แผนปฏิบัติราชการ

ศูนย์ไซเบอร์กองทัพอากาศ (ศซบ.ทอ.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ผู้บังคับบัญชา

พล.อ.ต.สุรงกานต์ ท้าวสัน ผอ.ศซบ.ทอ.

น.อ.อภิชาต บุตรสาทร รอง ผอ.ศซบ.ทอ.

น.อ.สหรัฐ เนตรประภา รอง ผอ.ศซบ.ทอ.

วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๘

สารบัญ

แผนปฏิบัติราชการ
ศูนย์ไซเบอร์กองทัพอากาศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

กองทัพอากาศได้กำหนดวิสัยทัศน์ที่จะก้าวสู่ “กองทัพอากาศชั้นนำในภูมิภาค (One of the Best Air Forces in ASEAN)” ด้วยการเสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมของกำลังทางอากาศ ในการป้องกันประเทศภายใต้การเสริมสร้างนภานุภาพตามแนวคิดการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (Network Centric Operations) และภายใต้ยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่มุ่งเน้นการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยสร้างความเข้มแข็งในมิติไซเบอร์ พร้อมกับวางรากฐานมิติอวกาศ เพื่อเตรียมความพร้อมในการป้องกันภัยคุกคามทุกรูปแบบที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

อุปสรรคสำคัญที่กระทบต่อการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง คือ ภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่ทำให้ระบบสารสนเทศเกิดความเสียหายจากเล็กน้อยไปจนถึงเสียหายอย่างสิ้นเชิง เพื่อให้การป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์มีประสิทธิผล จึงได้จัดทำแนวความคิดการปฏิบัติการในมิติไซเบอร์ของกองทัพอากาศ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อดำรงไว้ซึ่งการรักษาความลับ (Confidentiality) และความถูกต้องครบถ้วนของข้อมูล (Integrity) ตลอดจนความพร้อมใช้งาน (Availability) ของระบบสารสนเทศทั้งมวล พร้อมทั้งเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนแม่บทด้านสงครามไซเบอร์ และแนวทางการพัฒนาด้านไซเบอร์ในอนาคตให้มีความสอดคล้อง และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

แนวความคิดการปฏิบัติการในมิติไซเบอร์ แบ่งออกเป็นแนวความคิดในการเตรียมความพร้อม และแนวความคิดในการใช้กำลังด้านไซเบอร์ โดยแนวคิดในการเตรียมความพร้อมจัดแบ่งออกเป็น ๓ ด้าน ได้แก่ (๑) ด้านการบริหารจัดการ (๒) ด้านเครื่องมือ/สิ่งอำนวยความสะดวก/เทคโนโลยี และ (๓) ด้านกำลังพล สำหรับแนวความคิดในการใช้กำลังด้านไซเบอร์ แบ่งออกเป็น ๓ ด้าน ได้แก่ (๑) การปฏิบัติการเชิงป้องกัน โดยให้ความสำคัญกับระบบสารสนเทศเพื่อการยุทธเป็นหลัก และระบบสารสนเทศเพื่อการสนับสนุนเป็นรอง (๒) การปฏิบัติการเชิงป้องปราม และ (๓) การข่าวกรองเฝ้าตรวจและลาดตระเวนทางไซเบอร์

ในภาคการเตรียมกำลังจะมุ่งเน้นการพัฒนากำลังพลให้มีความรู้ มีทักษะ มีประสบการณ์จนกระทั่งมีความเชี่ยวชาญสูงสุดในการปฏิบัติทางไซเบอร์ทุกรูปแบบ ด้วยการส่งเข้าศึกษาในสถาบันด้านไซเบอร์ จัดการฝึกทดสอบและแข่งขันด้านไซเบอร์ จัดเข้าฝึกร่วมในการปฏิบัติภารกิจต่าง ๆ ของกองทัพ นอกจากนั้นยังมุ่งเน้นการพัฒนาอุปกรณ์ เครื่องมือที่จะนำมาใช้ในการปฏิบัติให้มีความทันสมัย ใช้ร่วมกับเทคโนโลยีปัจจุบันได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมกับการจัดทำและปรับปรุงระเบียบ คู่มือการปฏิบัติต่าง ๆ ให้ทันสมัยได้มาตรฐาน นอกจากนั้นได้เสนอแนะให้จัดตั้งชุดปฏิบัติการไซเบอร์ เพื่อทำหน้าที่ในการเฝ้าระวัง การตรวจจับ การเผชิญเหตุ และการป้องปรามทางไซเบอร์ โดยให้พร้อมปฏิบัติตลอด ๒๔ ชั่วโมง

ในภาคการใช้กำลังปฏิบัติการด้านไซเบอร์ เสนอแนะแนวทางการใช้กำลังสำหรับปฏิบัติการเชิงป้องกันเป็นหลักเพื่อปกป้องระบบสารสนเทศทั้งมวลของกองทัพอากาศให้มีความปลอดภัย และให้พร้อมใช้งานอยู่เสมอ เสนอแนะแนวทางการใช้กำลังสำหรับปฏิบัติการเชิงป้องปรามเพื่อตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ทางทหารที่ต้องการ พร้อมทั้งเสนอแนะแนวทางการใช้กำลังสำหรับการข่าวกรองเฝ้าตรวจและลาดตระเวนทางไซเบอร์

เพื่อให้การปฏิบัติด้านไซเบอร์มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง จึงนำเสนอแนวทางในการพัฒนาขีดความสามารถการปฏิบัติการในมิติไซเบอร์ของกองทัพอากาศ โดยแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน คือ แนวทางการพัฒนาเพื่อเตรียมกำลัง และแนวทางการพัฒนาเพื่อใช้กำลังด้านไซเบอร์

แนวทางการพัฒนาเพื่อเตรียมกำลัง เสนอแนะให้จัดตั้ง “ศูนย์ไซเบอร์กองทัพอากาศ” เป็นหน่วยขึ้นตรงของกองทัพอากาศในโครงสร้างปกติ พร้อมทั้งจัดตั้ง “ศูนย์ปฏิบัติการไซเบอร์” เป็นหน่วยขึ้นตรงของศูนย์ปฏิบัติการกองทัพอากาศในโครงสร้างกำลังรบ เพื่อความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติและสอดคล้องกับโครงสร้างด้านไซเบอร์ของกระทรวงกลาโหม กองทัพไทย และเหล่าทัพอื่น

แนวทางการพัฒนาเพื่อใช้กำลังด้านไซเบอร์ เสนอแนะให้มีการควบคุมการปฏิบัติของชุดปฏิบัติการด้านไซเบอร์โดยให้ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งประสานความร่วมมือกับหน่วยเกี่ยวข้องอย่างใกล้ชิด พร้อมทั้งเสนอแนะให้จัดการทดสอบการปฏิบัติการในมิติไซเบอร์ทั้งเชิงป้องกันและป้องปรามตามแผนป้องกันประเทศ แผนเผชิญเหตุ และแผนบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ควบคู่ไปกับการส่งบุคลากรเข้าร่วมการฝึกด้านไซเบอร์กับกองทัพไทย เหล่าทัพอื่น และมิตรประเทศ อย่างต่อเนื่องทั้งในระดับอำนวยการและระดับปฏิบัติการ

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) : ด้านความมั่นคง, ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน, ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์, ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม, ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

☐ การรักษาความสงบภายในประเทศ

☑ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

☑ การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ

☑ การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์กรภาครัฐและที่มิใช่ภาครัฐ

☐ การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

☐ การเกษตรสร้างมูลค่า

☑ อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

☐ สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว

☐ โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก

☐ พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่

๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

☐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม

☐ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

☐ ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

☐ การตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย

☐ การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี

☐ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

☐ การเสริมสร้างศักยภาพการกีฬาในการสร้างคุณค่าทางสังคมและพัฒนาประเทศ

๑.๔ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

☐ การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

☐ การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี

☐ การเสริมสร้างพลังทางสังคม

☐ การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง

๑.๕ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

☐ สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจสีเขียว

☐ สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจภาคทะเล

☐ สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ

☐ พัฒนาพื้นที่เมือง ชนบท เกษตรกรรมและอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ มุ่งเน้นความเป็นเมืองที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง

☐ พัฒนาความมั่นคงน้ำ พลังงาน และเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

☐ ยกระดับกระบวนทัศน์เพื่อกำหนดอนาคตประเทศ

๑.๖ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

☐ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

☐ ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

☐ ภาครัฐมีขนาดเล็กลง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ

☐ ภาครัฐมีความทันสมัย

☐ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่นและเป็นมืออาชีพ

☐ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

☐ กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น

☐ กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

<u>หมายเหตุ</u>: *ในกรณีที่หน่วยมีการเชื่อมโยงมากกว่า ๑ ข้อ ระบุให้ครบทุกข้อ*

แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ, นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

๒.๑.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นความมั่นคง

☐ ๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

☑ ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ

☐ ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ

☐ ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

☐ ๕) แผนปฏิบัติ ราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นการต่างประเทศ

☐ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

๒.๑.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ

☐ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๑.๔ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ โดยมีแผนย่อยของแผนฯ ระบุ

☐ การพัฒนาบริการประชาชน

☐ การปรับสมดุลภาครัฐ

☐ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

☑ การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

๒.๒ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

☐ ๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

☑ ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

☐ ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ

☐ ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

☐ ๕) แผนปฏิบัติ ราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

☐ ๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศเรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ (แนวทางส่งเสริมระบบอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทางทหาร)

☐ ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางส่งเสริมระบบอุตสาหกรรมป้องกันประเทศเชิงพาณิชย์)

☐ ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางการสนับสนุนการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว พื้นที่หรือเขตเศรษฐกิจที่สำคัญของประเทศ)

☐ ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงแห่งรัฐ เพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

☐ ๕) แผนปฏิบัติราชการ เรื่องการพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน เพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

☑ ๖) การพัฒนา เรื่องการปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ (แนวทางการพัฒนากองทัพอากาศสู่ความทันสมัย)

แผนระดับที่ ๓ แผนกระทรวงกลาโหม, ส่วนราชการนอกกระทรวงกลาโหม และแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.

๓.๑ แผนกระทรวงกลาโหม

๓.๑.๑ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กระทรวงกลาโหม

☑ การพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง

☑ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลกับระบบการป้องกันประเทศและความมั่นคง

☐ การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (กิจการกำลังพลสำรอง)

☐ การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (บูรณาการการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงอย่างเป็นระบบ)

☑ การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางทหารกับประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศสมาชิกอาเซียน มิตรประเทศ ประเทศมหาอานาจ และองค์กรระหว่างประเทศ

☑ การผนึกกำลังและทรัพยากร เพื่อการป้องกันประเทศ

๓.๑.๒ แผนปฏิบัติการด้านการปกป้องอธิปไตยและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกองทัพไทย

☑ การฝึกศึกษาทางทหาร และการพัฒนาแผนทางทหาร

☐ การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการปฏิบัติการร่วม การพัฒนาระบบการควบคุมบังคับบัญชา และการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO)

☑ การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการป้องกันประเทศของเหล่าทัพ

☐ ระบบงานมวลชนเพื่อการป้องกันประเทศ

☐ แนวทางการใช้กำลังในการปฏิบัติภารกิจป้องกันประเทศ

☐ การสร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านภายใต้กรอบงานความมั่นคงชายแดน

☐ การปฏิบัติภารกิจรักษาสันติภาพและการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมระหว่างประเทศ

๓.๒ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.

๓.๒.๑ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๙) ของ ศซบ.ทอ.สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

๓.๒.๑.๑ ถวายการปฏิบัติภารกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์ และถวายความปลอดภัย

-

๓.๒.๑.๒ การเทิดทูนและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์

หน่วยงานในสังกัดกองทัพอากาศทุกระดับ ดำเนินการพิทักษ์รักษา และปกป้องถวายพระเกียรติ โดยเฉพาะการปกป้องการคุกคามทางข่าวสารและไซเบอร์

๓.๒.๑.๓ สนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทาน

-

<u>หมายเหตุ</u> : *ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย “--”*

๓.๒.๒ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๙) ของ ศซบ.ทอ.สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

๓.๒.๒.๑ การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

๓.๒.๒.๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ

ด้านการบัญชาการและควบคุม (Command and Control) ข้อ ๑ พัฒนาแนวความคิดและแนวทางการบัญชาการและควบคุมในการปฏิบัติการกองทัพอากาศ ครอบคลุมการปฏิบัติการมิติทางอากาศ มิติไซเบอร์ และมิติอวกาศ โดยประยุกต์ใช้แนวความคิดการปฏิบัติการหลายมิติ (Multi-Domain Operations : MDO) รวมทั้งพัฒนาระดับของการบัญชาการและควบคุม (C2 Level), พื้นที่รับผิดชอบ (Area of Responsibility : AOR) และการแบ่งมอบอำนาจหน้าที่ในการตัดสินใจสั่งการและควบคุมปฏิบัติภารกิจให้สอดคล้องกับการกำหนดพื้นที่และความรับผิดชอบในการป้องกันภัยทางอากาศ

ด้านผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ (Shooter) ข้อ ๔ การพัฒนาระบบการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ในส่วนของกองทัพอากาศให้สอดคล้องมาตรฐานสากล ข้อ ๕ พัฒนาขีดความสามารถทางไซเบอร์ในการป้องกัน ติดตาม เฝ้าระวัง แจ้งเตือน และวิเคราะห์เหตุภัยคุกคามทางไซเบอร์ (Cyber Incident Response) ตลอดจนการป้องปราม ด้วยการทำลาย ยับยั้ง รวมทั้งลดทอนขีดความสามารถของฝ่ายตรงข้ามและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง

ด้านการสนับสนุนและบริการ (Support and Service) ข้อ ๗ พัฒนาและดำรงสภาพโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ข้อย่อยที่ ๗.๑ พัฒนาและดำรงสภาพระบบสื่อสารโทรคมนาคม ระบบเครือข่ายสารสนเทศ ศูนย์ข้อมูล ระบบตรวจจับ และอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ทุกประเภท ให้เป็นโครงสร้างพื้นฐานและอุปกรณ์ที่มีความทันสมัย มีความพร้อมใช้งาน ครอบคลุมและเพียงพอ รองรับภารกิจหลักของกองทัพอากาศ ทั้งในมิติทางอากาศ มิติไซเบอร์ และมิติอวกาศ

<u>หมายเหตุ</u> : *ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย “--”*

๓.๒.๓ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๙) ของ ศซบ.ทอ.สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

ดำรงความต่อเนื่องในการสนับสนุนการแก้ไขปัญหาที่สำคัญของชาติ ปัญหาความเดือดร้อน การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน และการลดความเหลื่อมล้ำของสังคม อาทิ ภัยคุกคามต่อความมั่นคงต่อสถาบันหลักของชาติ การขาดความสามัคคีปรองดองของคนในชาติ ปัญหาความไม่สงบ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ภัยพิบัติทางธรรมชาติและการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ ภัยคุกคาม จากเทคโนโลยีสมัยใหม่ และทางไซเบอร์ การปราบปรามขบวนการค้ายาเสพติดทั้งในพื้นที่ภายในและชายแดน การจัดการผู้หลบหนีเข้าเมืองการค้ามนุษย์ การก่อการร้าย อาชญากรรมข้ามชาติ การป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดกฎหมาย ตามแนวชายแดนทั้งทางบกและทางทะเล

<u>หมายเหตุ</u> : *ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย “--” เท่านั้น*

๓.๒.๔ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๙) ของ.....ชื่อย่อหน่วย.....สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

-

<u>หมายเหตุ</u> : *ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย “--”*

๓.๒.๕ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๙) ของ.....ชื่อย่อหน่วย.....สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

-

<u>หมายเหตุ</u> : *ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย “--”*

ส่วนที่ ๓ สาระสำคัญแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๙)

๑. ภารกิจ
มีหน้าที่ วางแผน เตรียมการ ประสานงาน ควบคุม กำกับการ พัฒนา และดำเนินการด้านไซเบอร์ของกองทัพอากาศ มีผู้อำนวยการ ศูนย์ไซเบอร์กองทัพอากาศ เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

๒. วิสัยทัศน์
เป็นหน่วยงานชั้นนำด้านไซเบอร์ในภูมิภาค ที่มีขีดความสามารถในการป้องกัน ป้องปรามและตอบสนองภัยคุกคามในทุกมิติ

๓. พันธกิจ

๓.๑ วางแผน เตรียมการ ประสานงาน ควบคุม กำกับการ และพัฒนา เกี่ยวกับ

๓.๑.๑ การรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์

๓.๑.๒ การปฏิบัติการไซเบอร์

๓.๑.๓ การฝึกและพัฒนาทางไซเบอร์

๓.๒ ดำเนินการ เกี่ยวกับ

๓.๒.๑ การเฝ้าตรวจ แจ้งเตือน กำหนดมาตรการ และกำกับดูแลระบบการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของหน่วยต่าง ๆ ในกองทัพอากาศ

๓.๒.๒ การกู้คืน เสนอแนะวิธีในการป้องกัน แก้ไข และพิสูจน์หลักฐานทางดิจิทัล

๓.๒.๓ การสนับสนุนการปฏิบัติการสงครามไซเบอร์

๓.๒.๔ การติดตาม รวบรวม วิเคราะห์ข่าวสารทางไซเบอร์ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการด้านไซเบอร์และสนับสนุนการปฏิบัติการข่าวสารของกองทัพอากาศ

๓.๒.๕ การปฏิบัติการสงครามไซเบอร์ทั้งเชิงรุกและเชิงรับ

๓.๒.๖ การพัฒนาความรู้และเทคโนโลยีด้านไซเบอร์ ประสานงานกับส่วนราชการและหน่วยงานอื่น ๆ เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือด้านไซเบอร์

๔. ค่านิยมหลัก

A Airmanship

I Integrity and Allegiance

R Responsibility

C Commitment

C Collaboration

C Communication

C Contribution

I Intelligence

ค่านิยมหลัก	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
Airmanship (ความเป็นทหารอากาศ)	การแสดงออกถึงความเป็นทหารอากาศ ที่มีระเบียบวินัย รู้หลักการขั้นตอน และมีทักษะในการปฏิบัติงาน มีความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบอย่างมืออาชีพ มีความตระหนักรู้ในตนเอง สามารถตัดสินใจได้อย่างเหมาะสมภายใต้ความเสี่ยงทุกสถานการณ์ และสามารถทำงานเป็นทีมเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน	- เป็นผู้มีระเบียบวินัย - มีความรู้ในทฤษฎี หลักการ ขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการด้านไซเบอร์ - มีความมุ่งมั่นพยายามปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง จนเกิดทักษะ และความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบ - มีความตระหนักรู้ในสถานการณ์ของตนเอง, อุปกรณ์ที่ปฏิบัติงาน, การทำงานเป็นกลุ่ม, สภาพแวดล้อม และความเสี่ยงในสภาวะต่าง ๆ ด้วยข้อเท็จจริง และสามารถในการพยากรณ์ คาดการณ์ได้อย่างแม่นยำ - มีความกล้า และสามารถตัดสินใจได้ถูกต้อง
Integrity and Allegiance (ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี)	มีความยึดมั่นในระบบเกียรติศักดิ์ มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ กล้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อตรง ดำรงไว้ซึ่งความยุติธรรม และมีจรรยาบรรณในวิชาชีพ พร้อมเปิดใจรับ ความคิดเห็นของผู้อื่น	- ไม่พูดโกหก คดโกง และไม่ยอมให้คนอื่นคนใดปฏิบัติเช่นนั้น - มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ - มีความกล้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้อง - มีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อตรง ดำรงไว้ซึ่งความยุติธรรม - มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ - เปิดใจรับความคิดเห็นของผู้อื่น
Responsibility (ความรับผิดชอบ)	ความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์การ สังคม และประเทศชาติ เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจสัมฤทธิ์ผล อย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง	- มีความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์การ สังคม และประเทศชาติ - คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง - ปฏิบัติภารกิจจนสัมฤทธิ์ผล อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

ค่านิยมหลัก	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
Commitment (ความมุ่งมั่น)	ความมุ่งมั่น ตั้งใจ ในการทำงานให้กับองค์กร เพื่อประโยชน์สูงสุดกับประเทศชาติ	- มีความมุ่งมั่น ตั้งใจ ในการทำงานให้กับองค์กร - ไม่ย่อท้อต่ออุปสรรค ในการทำงาน
Collaboration (การร่วมแรงร่วมใจ)	การร่วมแรงร่วมใจ ในการทำงานพัฒนางาน โดยให้เน้นการมีส่วนร่วมภายในองค์กรและการทำงานกันเป็นทีม เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากร ควบคู่ไปกับผลลัพธ์การทำงาน	- การร่วมแรงร่วมใจ ในการทำงานการเน้นการทำงานเป็นทีม - เปิดโอกาสรับฟังความคิดเห็นในทีมเพื่อพัฒนางานในองค์กร - พัฒนาบุคลากรควบคู่กับการทำงาน
Communication (สื่อสาร)	การสื่อสารและทำความเข้าใจในการทำงาน เพื่อให้ทราบเป้าหมายขององค์กรร่วมกัน	- การสื่อสารและทำความเข้าใจร่วมกันภายในองค์กรเพื่อพัฒนาและสร้างเป้าหมายร่วมกันภายในองค์กรอย่างสม่ำเสมอ
Contribution (อุทิศตนต่อองค์กรและสังคม)	การอุทิศตนต่อองค์กรและสังคมในการทำงาน	- การทำงานอุทิศตนต่อองค์กรเพื่อสังคม ตระหนักถึงประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
Intelligence (ความเฉลียวฉลาด)	มีความรอบรู้ในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ สามารถแก้ปัญหาที่ต้องเผชิญได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- มีความรอบรู้ในการปฏิบัติงานโดยเฉพาะด้านไซเบอร์ - มีความเฉลียวฉลาด ไหวพริบในการแก้ปัญหาที่ต้องเผชิญ - รู้จักคิดวิเคราะห์ วางแผนเพื่อแก้ปัญหาระยะยาว - สามารถวิจัยและพัฒนาระบบ/องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานได้

๕. สถานการณ์ปัจจุบัน

C: Customer (ผู้รับบริการ)

หน่วยงานภายในกองทัพอากาศ

- หน่วยงานผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ขว.ทอ., ทสส.ทอ., ศซบ.ทอ., คปอ., สอ.ทอ., ศซว.ทอ. และ รร.นนก. จะมีเครื่องมือและอุปกรณ์ด้านไซเบอร์ที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และขีดความสามารถในการปฏิบัติการไซเบอร์และระบบสารสนเทศของ ทอ. รวมถึง นขต.ทอ.มีการดำเนินการอย่างมีความมั่นคงปลอดภัย ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติภารกิจ

- หน่วยงานวางแผน และอำนวยการ ได้แก่ กพ.ทอ., ขว.ทอ., ยก.ทอ., กบ.ทอ., กร.ทอ. และ ทสส.ทอ. จะมีข้อมูลด้านการปฏิบัติการไซเบอร์ ประกอบการวางแผน และได้รับข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง รวดเร็ว ทันเหตุการณ์ สามารถนำไปวางแผน พิจารณากำหนดนโยบายและการพัฒนา ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับกองทัพอากาศ

- หน่วยงานประชาคมไซเบอร์ ได้แก่ ศูนย์ไซเบอร์ ทสอ.กห., ศูนย์ไซเบอร์เหล่าทัพ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และกรมสอบสวนคดีพิเศษ เป็นต้น สามารถแลกเปลี่ยนข่าวกรองทางไซเบอร์ ตลอดจนสนับสนุนการปฏิบัติการทางไซเบอร์ระหว่างหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- ประชาชนทั่วไป ได้รับความมั่นใจในการมีหน่วยงานด้านความมั่นคงที่มีศักยภาพ และความพร้อมในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ การปฏิบัติการไซเบอร์ สามารถตอบสนองต่อภัยคุกคามได้อย่างทันท่วงที

P: Politic (การเมือง)

-

E: Economic (เศรษฐกิจ)

-

S: Social (สังคม)

-

T: Technology (เทคโนโลยี)

การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีอย่างฉับพลัน (Disruptive Technology) ส่งผลต่ออาชญากรรมทางไซเบอร์ (Cyber Crimes) ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและนวัตกรรม ทำให้ระบบโครงสร้างพื้นฐานสำคัญเชื่อมต่อกับระบบอินเทอร์เน็ต ประกอบกับสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid-19) ได้เป็นปัจจัยเร่งให้วิถีชีวิตของประชาชน ต้องพึ่งพิงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมากขึ้น ก่อให้เกิดความเสี่ยงต่อการตกเป็นเป้าหมายของอาชญากรรมทางไซเบอร์ ที่มีลักษณะไร้ตัวตน (Invisible) ไร้พรมแดน (Borderless) และนิรนาม (Anonymous) โดยไทยมีแนวโน้มเผชิญกับสถานการณ์การก่ออาชญากรรมทางไซเบอร์ อาทิ การทำสงครามไซเบอร์ระหว่างรัฐที่เป็นคู่ขัดแย้ง ปฏิบัติการของเครือข่ายอาชญากรรมข้ามชาติ การ ล่อลวงและฉ้อโกงทางไซเบอร์ เพื่อแสวงประโยชน์ทางการเงินผ่านมัลแวร์เรียกค่าไถ่ (Ransomware) ขบวนการฉ้อโกงการสื่อสารทางเสียงผ่านโครงข่ายอินเทอร์เน็ต(Voice over Internet Protocol : VoIP) การโจมตีระบบของสถาบันทางการเงิน ภัยจากการใช้เงินตราเข้ารหัสลับ (Crypto Currency) ที่นำไปสู่ การฟอกเงิน ธุรกิจแชร์ลูกโซ่ข้ามชาติ การพนันออนไลน์ การถูกครอบงำหรือชี้นำทางความคิด ผ่านสื่อสังคมออนไลน์เพื่อวัตถุประสงค์ต่าง ๆ การล่อลวงเป้าหมายอ่อนแอ ด้วยวิธีการหาคู่ทางอินเตอร์เน็ต (Romance Scam) การระรานทางไซเบอร์ (Cyber bullying) นอกจากนี้ การละเมิดข้อมูลหรือการเข้าถึงข้อมูลโดยไม่ได้รับอนุญาตจะเพิ่มขึ้นและมีขนาดใหญ่ขึ้น ซึ่งจะทำให้องค์กรและรัฐบาลต้องเสียค่าใช้จ่ายมากขึ้นในการกู้คืน อาชญากรไซเบอร์ ส่วนใหญ่ยังคงมุ่งโจมตี

เว็บไซต์แลกเปลี่ยน ซื้อ - ขาย และเว็บไซต์ที่ให้บริการจัดเก็บสินทรัพย์ดิจิทัลในกระเป๋าเงินอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ อีกทั้งใช้เป็นช่องทางฟอกเงิน เนื่องจากไม่ปรากฏเส้นทางการโอนเงินที่ชัดเจน ขณะเดียวกันไทยสามารถใช้โอกาสจากความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีเพื่อพัฒนาอุตสาหกรรมและเทคโนโลยีการป้องกันประเทศเพื่อนำไปใช้ในการป้องกันและการสืบสวนอาชญากรรมทางไซเบอร์ รวมทั้งเชื่อมโยงระบบข้อมูลขนาดใหญ่ด้านความมั่นคงของประเทศให้เป็นเอกภาพ รวมถึงส่งเสริมความร่วมมือกับประชาคมระหว่างประเทศในการป้องกันและแก้ไขภัยคุกคามทางไซเบอร์ ทั้งจากรัฐ (States) และตัวแสดงที่มิใช่รัฐ (Non-State Actors) ที่ใช้ช่องทางของเทคโนโลยีและนวัตกรรมไปใช้ในการก่อการร้าย และอาชญากรรมทางไซเบอร์ซึ่งหมายรวมถึงการโจมตีโครงสร้างพื้นฐานสำคัญ (Critical Infrastructure : CI) และโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ (Critical Information Infrastructure : CII)

๖. ประเด็นกลยุทธ์

การถ่ายทอดจากยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ และรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ สู่แผนปฏิบัติราชการ ศซบ.ทอ. ดังนี้

๖.๑ กลยุทธ์ใน “ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ของ ทอ.”

๖.๑.๑ กลยุทธ์ที่ ๒.๑ เสริมสร้างขีดความสามารถการบัญชาการและควบคุม (C2)

วัตถุประสงค์

เพื่อการหยั่งรู้สถานการณ์แบบเบ็ดเสร็จ (Total Situation Awareness) มีขีดความสามารถและความพร้อมตลอด ๒๔ ชั่วโมง (๒๔/๗) อันจะเป็นเครื่องมือสำหรับผู้บังคับบัญชาในการควบคุม และบังคับบัญชาการใช้กำลังกองทัพอากาศในการปฏิบัติการรบและที่มิใช่การรบ โดยมีเป้าหมายการพัฒนาให้มีขีดความสามารถในการบัญชาการและควบคุมหลายมิติ (Multi-Domain Command and Control : MDC2) บนพื้นฐานของการพึ่งพาตนเอง

แนวทางการพัฒนา

ข้อ ๒.๑.๓ เพิ่มขีดความสามารถระบบบัญชาการและควบคุมทางอากาศในพื้นที่ภาคเหนือ และพัฒนาหน่วยบัญชาการและควบคุมแบบเคลื่อนที่ ให้รองรับการปฏิบัติการรบและมิใช่การรบในพื้นที่ปฏิบัติการที่ต้องการได้อย่างสมบูรณ์ สามารถเชื่อมต่อและบูรณาการข้อมูลกับหน่วยบัญชาการและควบคุมหลัก โดยใช้เครือข่ายของกองทัพอากาศได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อ ๒.๑.๔ บูรณาการข้อมูลระหว่างการบัญชาการและควบคุมกับระบบอาวุธในการป้องกันภัยทางอากาศ เพื่อรับ–ส่งข้อมูลสำคัญที่จำเป็นในการป้องกันทางอากาศไปยังผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติด้วยความรวดเร็วถูกต้อง และโดยอัตโนมัติ อันจะก่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการป้องกันทางอากาศ

ข้อ ๒.๑.๕ พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลด้านยุทธการและด้านการสนับสนุนยุทธการของระบบบัญชาการและควบคุม เพื่อบูรณาการข้อมูลดิจิทัลทั้งมวล ได้แก่ ข้อมูลจากระบบตรวจจับ (Sensor) ข้อมูลจากหน่วยปฏิบัติ (Shooter) ข้อมูลสถานภาพความพร้อมรบข้อมูลด้านการข่าวและแฟ้มเป้าหมาย ข้อมูลด้านไซเบอร์และข้อมูลด้านอวกาศ รวมถึงแสดงผลข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และทันสมัย

๖.๑.๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๒ เสริมสร้างขีดความสามารถระบบตรวจจับ (Sensor)

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาระบบตรวจจับ (Sensor) ที่สามารถรวบรวมข้อมูลข่าวสารในรูปแบบดิจิทัลที่มีความถูกต้องครบถ้วน และทันเวลา อีกทั้งสามารถบูรณาการข้อมูลข่าวสารทั้งหมดให้อยู่ในรูปแบบข้อมูลข่าวสารที่ชาญฉลาด (Smart Information) รวมทั้งกระบวนการ (Process) ในการผลิตข้อมูลข่าวสารให้ตรงกับความต้องการของผู้ใช้งาน เพื่อใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติการรบและที่มิใช่การรบ ทั้งนี้ ต้องสามารถรองรับการบูรณาการร่วมกับ

ระบบตรวจจับ (Sensor) ของกองบัญชาการกองทัพไทย เหล่าทัพ และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ภายใต้มาตรฐานการรักษาความปลอดภัยของกองทัพอากาศ

แนวทางการพัฒนา

ข้อ ๒.๒.๓ เชื่อมโยงข้อมูลที่สำคัญและจำเป็นจากระบบตรวจจับ (Sensor) ของกองบัญชาการกองทัพไทย เหล่าทัพ และประชาคมข่าวกรองตามแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ภายใต้มาตรฐานการรักษาความปลอดภัยของกองทัพอากาศ

๖.๑.๓ กลยุทธ์ที่ ๒.๓ เสริมสร้างขีดความสามารถผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ (Shooter)

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ (Shooter) มีความชาญฉลาด (Smart Platform) มีขีดความสามารถในการปฏิบัติการรบและที่มิใช่การรบ โดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย มีอำนาจการทำลาย (Fire Power) มีความแม่นยำ (Precision) มีความสามารถในการปฏิบัติภารกิจจากระยะไกล (Stand-off) และ/หรือเกินระยะสายตา (Beyond Visual Range) มีระบบป้องกันตนเอง รองรับการใช้งานอาวุธสมรรถนะสูงที่ทันสมัย สามารถบูรณาการและเชื่อมโยงข้อมูลรองรับการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ของกองทัพอากาศ

แนวทางการพัฒนา

ข้อ ๒.๓.๖ พัฒนาขีดความสามารถทางไซเบอร์ (Cyber Capability) ในการป้องกัน ติดตาม เฝ้าระวัง แจ้งเตือน และวิเคราะห์เหตุภัยคุกคามทางไซเบอร์ (Cyber Incident Response) ตลอดจนการป้องปรามด้วยการทำลาย ยับยั้ง รวมทั้งลดทอนขีดความสามารถของฝ่ายตรงข้ามและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง

๖.๑.๔ กลยุทธ์ที่ ๒.๗ เสริมสร้างขีดความสามารถด้านการข่าวและความร่วมมือด้านความมั่นคง

วัตถุประสงค์

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานด้านการข่าวกรอง การต่อต้านข่าวกรองและวิเทศสัมพันธ์ ให้สามารถแจ้งเตือนล่วงหน้าได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ปลอดภัย และทันต่อสถานการณ์ ตรงตามความต้องการของผู้ใช้ และสามารถสนับสนุนการพัฒนาระบบงานข่าวกรองแห่งชาติแบบบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับการพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ และเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือในประชาคมอาเซียนรวมทั้งความสัมพันธ์ทางทหารที่ดีระหว่างกองทัพอากาศไทยกับกองทัพอากาศประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศ

แนวทางการพัฒนา

ข้อ ๒.๗.๑ พัฒนาระบบงานข่าวกรองกองทัพอากาศ ให้สามารถสนับสนุนการปฏิบัติการทางอากาศ ทางไซเบอร์ และทางอวกาศ รวมถึง สนับสนุนการพัฒนาระบบงานข่าวกรองแห่งชาติแบบบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อ ๒.๗.๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการข่าวกรอง รองรับการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) และสามารถบูรณาการกับระบบฐานข้อมูลด้านความมั่นคงของชาติอย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อ ๒.๗.๓ ส่งเสริมและพัฒนาความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านความมั่นคงระหว่างกองทัพอากาศไทย กับกองทัพอากาศมิตรประเทศ โดยเฉพาะกองทัพอากาศของประเทศในกลุ่มอาเซียน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ให้เกิดความเข้าใจอันดี ความไว้เนื้อเชื่อใจต่อกัน ปราศจากความขัดแย้งและการคุกคาม ทั้งนี้ ต้องสอดคล้องกับนโยบายการต่างประเทศของหน่วยเหนือ

๖.๒ ประเด็นกลยุทธ์

๖.๒.๑ ST1 เสริมสร้างขีดความสามารถการบัญชาการและควบคุม (C2)

๖.๒.๒ ST2 เสริมสร้างขีดความสามารถระบบตรวจจับ (Sensor)

๖.๒.๓ ST3 เสริมสร้างขีดความสามารถผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ (Shooter)

๖.๒.๔ ST4 เสริมสร้างขีดความสามารถด้านการข่าวและความร่วมมือด้านความมั่นคง

๗. เป้าประสงค์

๗.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๗.๑.๑ SP1 พัฒนาขีดความสามารถด้านการข่าวกรองทางไซเบอร์และการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ของ ทอ.

(ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๒ เสริมสร้างขีดความสามารถระบบตรวจจับ (Sensor) / แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การเทิดทูนและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์ โดยหน่วยงานในสังกัด กองทัพอากาศทุกระดับ ดำเนินการพิทักษ์รักษาและปกป้องถวายพระเกียรติ โดยเฉพาะการปกป้อง การคุกคามทางข่าวสารและไซเบอร์)

๗.๑.๒ SP2 ประสานงาน/ร่วมกิจกรรม/สนับสนุน ระหว่างหน่วยงานภายนอก

(ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกัน ประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๗ เสริมสร้างขีดความสามารถด้านการข่าวและความร่วมมือ ด้านความมั่นคง / แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ)

๗.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

๗.๒.๑ IP1 เตรียมกำลังพลด้านไซเบอร์

(ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๓ เสริมสร้างขีดความสามารถผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ (Shooter) / แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ)

๗.๒.๒ IP2 พัฒนาขีดความสามารถเชิงป้องกัน

(ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๒ เสริมสร้างขีดความสามารถระบบตรวจจับ (Sensor) / แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ)

๗.๒.๓ IP3 พัฒนาขีดความสามารถเชิงป้องปราม

(ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกัน ประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๓ เสริมสร้างขีดความสามารถผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ (Shooter) / แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง พัฒนาขีดความสามารถทางไซเบอร์ ในการป้องกัน ติดตาม เฝ้าระวัง แจ้งเตือน และวิเคราะห์เหตุภัยคุกคามทางไซเบอร์ (Cyber Incident Response) ตลอดจนการป้องปราม ด้วยการทำลาย ยับยั้ง รวมทั้งลดทอนขีดความสามารถของฝ่ายตรงข้ามและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง)

๗.๒.๔ IP4 พัฒนาขีดความสามารถข่าวกรองเฝ้าตรวจและลาดตระเวนทางไซเบอร์
(ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกัน ประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ กลยุทธ์ที่ ๒.๘ เสริมสร้างขีดความสามารถด้านการยุทธ / แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน)

๗.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

๗.๓.๑ LP1 วิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีด้านด้านไซเบอร์
(ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๒ เสริมสร้างขีดความสามารถระบบตรวจจับ (Sensor) / แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ)

๗.๓.๒ LP2 ผลักดันให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้และความร่วมมือด้านไซเบอร์
(ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๓ เสริมสร้างขีดความสามารถผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ (Shooter) / แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ)

๗.๓.๓ LP3 พัฒนาบุคลากรด้านไซเบอร์
(ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๓ เสริมสร้างขีดความสามารถผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ (Shooter) / แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ)

๗.๓.๔ LP4 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
(ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๓ เสริมสร้างขีดความสามารถผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ (Shooter) / แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ)

๘. **<u>แผนที่กลยุทธ์</u>** ศูนย์ไซเบอร์กองทัพอากาศ (ศซบ.ทอ.)

<u>วิสัยทัศน์</u> เป็นหน่วยงานชั้นนำด้านไซเบอร์ในภูมิภาค ที่มีขีดความสามารถในการป้องกัน ป้องปรามและตอบสนองภัยคุกคามในทุกมิติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. (Strategic Themes)	เสริมสร้างสมรรถนะ และความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ
ประเด็นกลยุทธ์ ศซบ.ทอ. (Strategic Themes)	ST1 เสริมสร้างขีดความสามารถการบัญชาการและควบคุม (C2) ST2 เสริมสร้างขีดความสามารถระบบตรวจจับ (Sensor) ST3 เสริมสร้างขีดความสามารถผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ (Shooter) ST4 เสริมสร้างขีดความสามารถด้านการข่าวและความร่วมมือด้านความมั่นคง
มุมมองผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ประสิทธิผลและคุณภาพ) (Stakeholder Perspective)	SP1 พัฒนาขีดความสามารถด้านการข่าวกรองทางไซเบอร์และการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ของ ทอ. SP2 ประสานงาน/ร่วมกิจกรรม/สนับสนุนระหว่างหน่วยงานภายนอก
มุมมองด้านกระบวนการ (Internal Process Perspective)	IP1 เตรียมกำลังพลด้านไซเบอร์ IP2 พัฒนาขีดความสามารถเชิงป้องกัน IP3 พัฒนาขีดความสามารถเชิงป้องปราม IP4 พัฒนาขีดความสามารถข่าวกรองเฝ้าตรวจและลาดตระเวนทางไซเบอร์
มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา (Learning and Growth Perspective)	LP1 วิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีด้านไซเบอร์ LP2 ผลักดันให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้และความร่วมมือด้านไซเบอร์ LP3 พัฒนาบุคลากรด้านไซเบอร์ LP4 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

๙. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๙.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๙	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
SP1 พัฒนาขีดความสามารถด้านข่าวกรองทางไซเบอร์และการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ของ ทอ.	จำนวนรายการข่าวกรองภัยคุกคามทางไซเบอร์	๑๓ (งาน)	๑๕ (งาน)	- รวบรวมข่าวที่เกี่ยวข้องกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ต่อระบบเครือข่ายสารสนเทศ ทอ. - วิเคราะห์ข่าวแลผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อระบบเครือข่ายสารสนเทศ ทอ. - ประเมินผลการปฏิบัติ - สรุปผลการปฏิบัติ	-	กปช.ศชบ.ทอ.
SP2 ประสานงาน/ร่วมกิจกรรม/สนับสนุนระหว่างหน่วยงานภายนอก	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานด้านประสานงาน/ร่วมกิจกรรม/สนับสนุนระหว่างหน่วยงานประชาคมไซเบอร์	๑๐๐ (ร้อยละ)	๑๐๐ (ร้อยละ)	- การฝึกการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์แบบเป็นหน่วยระดับกองทัพไทย - การประชุม Cyber Subject Matter Expert Exchange (Cyber SMEE) - การอบรมเชิงปฏิบัติการด้านไซเบอร์ ทอ. (WA ANG)	๒๒๗,๒๐๐ ๔๐,๔๕๕	กรช.ศชบ.ทอ./กปช.ศชบ.ทอ.

๙.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๙	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
IP1 เตรียมกำลังพลด้านไซเบอร์	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการหลักสูตรปฏิบัติการทางไซเบอร์	๔ (ระดับขั้น)	๔ (ระดับขั้น)	- สำรวจรายชื่อผู้เข้ารับการศึกษา - เตรียมสื่อการสอน/วิทยากรและระบบ e-learning - ดำเนินการเปิดหลักสูตรฯ ปี ๖๙ - รายงานผลการดำเนินการหลักสูตรฯ ปี ๖๙ - รายงานผลการดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาหลักสูตรฯ ปี ๖๙	๓๐๗,๔๙๐	กฝพ.ศซบ.ทอ.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๙	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
IP2 พัฒนาขีดความสามารถการป้องกัน	๑. จำนวนเครื่องแม่ข่ายที่ได้รับการติดตั้ง EDR สำหรับเครื่องแม่ข่าย	๘ (ขั้นตอน)	๐ (ขั้นตอน)	๑. Kick-off Meeting ๒. สำรวจพื้นที่ติดตั้ง ๓. ตรวจนับอุปกรณ์ ๔. ติดตั้ง ๔.๑ ติดตั้งในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ๔.๒ ติดตั้ง บน.๒ และ บน.๔ ๔.๓ ติดตั้ง บน.๔๖ และ บน.๔๑ ๔.๔ ติดตั้ง บน.๓ และ บน.๒๑ ๔.๕ ติดตั้ง บน.๑ และ บน.๒๓ ๔.๖ ติดตั้ง บน.๗ และ บน.๕๖ ๔.๗ ติดตั้ง รร.การบิน และ บน.๕ ๕. การทดสอบการใช้งาน ๖. การฝึกอบรม ๗. ตรวจทดลอง ๘. ส่งมอบโครงการ	๒๘,๓๕๐,๐๐๐	กรช.ศซบ.ทอ.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๙	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	๒. จำนวนสารสนเทศ/ Info-graphic ที่เผยแพร่ให้กับกำลังพล ทอ.	๓๐ (เนื้อหา)	๒๔ (เนื้อหา)	- ค้นคว้ารวบรวมเนื้อหาด้านการรักษาความปลอดภัยไซเบอร์ที่จะเป็นประโยชน์กับกำลังพล ทอ. - แปล เรียบเรียง จัดทำ Info-Graphic - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางสื่อช่องทางต่าง ๆ	-	กปช.ศซบ.ทอ.
	๓. ขั้นตอนการดำเนินงานโครงการระบบตอบสนองภัยคุกคามไซเบอร์อัตโนมัติ พร้อมติดตั้ง	๗ (ขั้นตอน)	๐ (ขั้นตอน)	๑. Kick-off Meeting ๒. CDR (Critical Design Review) ๓. ตรวจนับอุปกรณ์ ๔. ติดตั้ง ๔.๑ ติดตั้ง Hardware ๔.๒ ตั้งค่าเครือข่าย และ DNSsec ๔.๓ ติดตั้ง SOAR ๔.๔ SOAR Playbook Implementation	๓๐,๐๐๐,๐๐๐	กรช.ศซบ.ทอ.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๙	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
				๕. การฝึกอบรม ๖. ตรวจทดลอง ๗. ส่งมอบโครงการ		
	๔.ความสำเร็จการจัดทำมาตรการสำรองและ กู้คืนระบบ SIEM (ELK)	สำเร็จ	ไม่สำเร็จ	๑. รวบรวมศึกษาเอกสารที่เกี่ยวข้อง ๒. จัดทำมาตรการ ๓. ทบทวน ตรวจทาน ๔. จัดพิมพ์		กรช.ศชบ.ทอ.
IP3 มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์	ร้อยละของความสำเร็จ ในการทดสอบความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์เชิงเทคนิคให้กับส่วนกำลังรบ	๑๖	๑๖	วัดจากจำนวนหน่วยที่ดำเนินการทดสอบความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์เชิงเทคนิคของ นขต.ทอ.ส่วนกำลังรบได้สำเร็จเทียบกับจำนวนหน่วยที่วางแผนไว้ทั้งหมด (จำนวน ๑๖ หน่วย)	๕๙๑,๒๐๐	กปช.ศชบ.ทอ
IP4 พัฒนาขีดความสามารถข่าวกรองเฝ้าตรวจและลาดตระเวนทางไซเบอร์	จำนวนรายการในการรวบรวมข่าวกรองเฝ้าตรวจและลาดตระเวนทางไซเบอร์	๘๐ (ร้อยละ)	๑๐๐ (ร้อยละ)	- รวบรวมข่าวสารตามแผนรวบรวมข่าวสารกองทัพอากาศ - แผนรวบรวมข่าวสารการลาดตระเวนทางไซเบอร์	-	กปช.ศชบ.ทอ.

๙.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๙	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
LP1 วิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีด้านไซเบอร์	๑. ขั้นตอนการพัฒนา API ของระบบ NCIMS ให้รองรับการทำงานร่วมกับระบบ SOAR เพื่อบล็อกไอพีภัยคุกคามอัตโนมัติ	๕	-	๑. วิเคราะห์ความต้องการ ๒. การออกแบบโปรแกรม ๓. พัฒนาโปรแกรม ๔. ทดสอบโปรแกรม ๕. จัดทำคู่มือ	-	กรช.ศซบ.ทอ.
	๒. ระดับความสำเร็จในการดำเนินแผนงานโครงการวิจัยศึกษาและทดสอบ Cyber Threat Intelligence Feeds หลายแหล่ง เพื่อปรับใช้กับระบบข่าวกรองภัยคุกคามทางไซเบอร์แบบไม่เสียค่าใช้จ่าย	๘ (ระดับขั้น)	๕ (ระดับขั้น)	- ศึกษาทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง - ศึกษาเทคนิค Cyber Threat Intelligence feeds - จัดซื้ออุปกรณ์ ครุภัณฑ์และซอฟท์แวร์ที่เกี่ยวข้อง - ดำเนินการพัฒนาระบบ - ทำการทดสอบประสิทธิภาพการทำงานของระบบ - ส่งมอบและตรวจรับวัสดุ - พัฒนาและปรับปรุงระบบ	เงินทุน ทอ. ๔๕๔,๑๐๐	กปช.ศซบ.ทอ.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๙	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
				เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน - จัดทำเอกสารเพื่อรายงานความคืบหน้าการวิจัย		
	จำนวนรายการตั้งค่าแจ้งเตือนจากระบบ SIEM (ELK) ไปยังระบบ SOAR	๑๔		วัดจากการรวบรวมเหตุการณ์แจ้งเตือนจากSIEM (ELK) ไปยังระบบ SOAR		กรช.ศซบ.ทอ.
LP2 ผลักดันให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้และความร่วมมือด้านไซเบอร์	จำนวนองค์ความรู้ด้านไซเบอร์ที่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	๒ (องค์ความรู้)	๒ (องค์ความรู้)	- ประชุม คณะทำงานการจัดการความรู้ของ ศซบ.ทอ. เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน และค่าเป้าหมายประจำปี - วางแผนการดำเนินงาน - ดำเนินการตามแผน - สรุปผลการดำเนินงานและรายงานผล	-	นขต.ศซบ.ทอ.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๙	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
LP3 พัฒนาบุคลากรด้านไซเบอร์	๑. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการโครงการศึกษา	๗๐ (ร้อยละ)	๗๐ (ร้อยละ)	โครงการศึกษาปี ๖๙ ศ ๑๑๐๒ - โครงการศึกษาปี ๖๙ ศ ๑๑๐๔ - โครงการศึกษาปี ๖๙ ศ ๑๑๐๕ - โครงการศึกษาปี ๖๙ ศ ๑๑๐๖ - โครงการศึกษาปี ๖๙ ศ ๑๑๐๗ - โครงการศึกษาปี ๖๙ ศ ๒๒๐๕	๓๐๗,๔๙๐ ๑๕๕,๕๔๐ ๒๑๔,๐๗๕ ๘๑,๒๐๐ ๑๘,๐๐๐ ๗๙๖,๑๘๔	กฝพ.ศซบ.ทอ.
	ระดับความสำเร็จในการจัดการแข่งขันทักษะปฏิบัติการทางไซเบอร์ ระดับ ทอ.ประจำปี (Cyber Operations Contest)	๕ (ระดับ)	๕ (ระดับ)	- จัดทำคำสั่ง ศซบ.ทอ. แต่งตั้ง คณก.อำนวยการ และคณะ จนท.ทำงานจัดการแข่งขันฯ และขออนุมัติจาก ผบช.ฯ - ผบ.ทอ.อนุมัติให้จัดการแข่งขันฯ	๕๓๖,๐๐๐	กฝพ.ศซบ.ทอ.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๙	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
				- ดำเนินการจัดการอบรม, แข่งขัน, ตัดสิน จัดเตรียมรางวัล และประกาศผลรอบคัดเลือก - ดำเนินการจัดการอบรม, แข่งขัน, ตัดสิน จัดเตรียมรางวัล และประกาศผลรอบชิงชนะเลิศ - ดำเนินการจัดพิธีมอบรางวัลและรายงานสรุปผลนำเรียน ผบ.ทอ.		
	๓. จำนวนหลักสูตรความรู้ขั้นประยุกต์ สำหรับบุคลากรของกองทัพอากาศที่ปฏิบัติงานด้านไซเบอร์	๔		๑. หลักสูตรการตอบสนองภัยคุกคามทางไซเบอร์อัตโนมัติสำหรับผู้เชี่ยวชาญการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ (EC-Council Certified Security Specialist (ECSS)) จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน ระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วัน	(เป็นส่วนหนึ่งในโครงการระบบตอบสนองภัยคุกคามไซเบอร์อัตโนมัติพร้อมติดตั้ง)	กรช.ศซบ.ทอ.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๙	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
				๒. หลักสูตรการตอบสนองภัยคุกคามทางไซเบอร์อัตโนมัติสำหรับนักรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ สำหรับนักตรวจสอบการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ภายใน (EC Council Certified Threat intelligence Analyst (C|TIA)) จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน ระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วัน หรือ Self-paced study ๓. หลักสูตรการตอบสนองภัยคุกคามทางไซเบอร์อัตโนมัติสำหรับนักเจาะระบบที่มีจรรยาบรรณ พร้อมสิทธิ์การสอบใบรับรอง (Certified Ethical Hacker (CEH))		

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๙	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
				จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน ระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วัน ๔. หลักสูตรการตอบสนองภัยคุกคามทางไซเบอร์อัตโนมัติสำหรับผู้เชี่ยวการทดสอบเจาะระบบพร้อมสิทธิ์การสอบใบรับรอง (Certified Penetration Testing Professional (CPENT)) จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน ระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วัน		
LP4 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	ร้อยละของจำนวนกำลังพล ศซบ.ทอ.ที่ผ่านการทดสอบความตระหนักรู้ด้านไซเบอร์	๙๐ (ร้อยละ)	๙๐ (ร้อยละ)	- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้แก่ ศซบ.ทอ.ได้ศึกษาในช่องทางและพื้นที่ประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ของ ศซบ.ทอ. - ประชาสัมพันธ์ความตระหนักรู้ด้านไซเบอร์ให้แก่	-	กฝพ.ศซบ.ทอ.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๙	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
				กำลังพล ศซบ.ทอ. ผ่านช่องทางและพื้นที่ประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ของ ศซบ.ทอ.เช่น ประชาสัมพันธ์หน้าแถว เป็นต้น - จัดการทดสอบเพื่อวัดผลความตระหนักรู้ด้านไซเบอร์ให้แก่กำลังพล ศซบ.ทอ. - ประเมินและสรุปผลการทดสอบฯ นำเรียน ผบช.ศซบ.ทอ.		

๙.๔ งานประจำอื่น ๆ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๙	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
R1 ตอบสนองภัยคุกคามทางไซเบอร์	จำนวนเหตุการณ์ทางไซเบอร์ที่ตอบสนองภัยคุกคามทางไซเบอร์สำเร็จ	๒๔ (เหตุการณ์)	๒๔	- ตอบสนองภัยคุกคามทางไซเบอร์ตามภารกิจของ ศยซบ.ศปก.ทอ.	-	กรช.ศซบ.ทอ.

๑๐ รายละเอียดเป้าประสงค์

๑๐.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP1

พัฒนาขีดความสามารถด้านข่าวกรองทางไซเบอร์และการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ของ ทอ.

ตัวชี้วัด	จำนวนข้อมูลของการรวบรวมและร้อยละของความสำเร็จในการรวบรวมและวิเคราะห์ข่าวกรองภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่ส่งผลกระทบต่อระบบสารสนเทศ ทอ.
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๑๓/งาน
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือสูตรการคำนวณ	วัดจากจำนวนรายการในการรวบรวมข้อมูลข่าวกรองภัยคุกคามทางไซเบอร์ (จำนวน ๑๓ รายการ)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๙	งบประมาณ ปี ๖๙	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลาสำเร็จ
- รวบรวมข่าวที่เกี่ยวข้องกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ต่อระบบเครือข่ายสารสนเทศ ทอ. - วิเคราะห์ข่าวและผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อระบบเครือข่ายสารสนเทศ ทอ. - ประเมินผลการปฏิบัติ - สรุปผลการปฏิบัติ	-	กปซ.ศซบ.ทอ.	ขว.ทอ. ยก.ทอ. ทสส.ทอ. คปอ. กองบิน สอ.ทอ.	ส.ค.๖๙

๑๐.๒ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP2

ประสานงาน/ร่วมกิจกรรม/สนับสนุน ระหว่างหน่วยงานภายนอก

ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานด้านประสานงาน/ร่วมกิจกรรม/สนับสนุน ระหว่างหน่วยงานประชาคมไซเบอร์
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๑๐๐/ ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	วัดจากจำนวนการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานด้านประสานงาน/ร่วมกิจกรรม /สนับสนุน ระหว่างหน่วยงานประชาคมไซเบอร์ที่ดำเนินการได้สำเร็จเปรียบเทียบกับจำนวนแผนที่วางไว้ทั้งหมด จำนวนการดำเนินการตามแผนที่ดำเนินการได้สำเร็จ X ๑๐๐ จำนวนแผนที่วางไว้ทั้งหมด

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๙	**งบประมาณ ปี ๖๙**	**ผู้รับผิดชอบ**	**การประสานงาน**	**ห้วงเวลาสำเร็จ**
การฝึก National Cyber Exercise	-	กรช.ศซบ.ทอ.	สกมช.	พ.ค.๖๙
การประชุม Cyber Subject Matter Expert Exchange (Cyber SMEE)	๓๑๗,๒๐๐	กปซ.ศซบ.ทอ.	ยก.ทอ. ทสส.ทอ.	ส.ค.๖๙
การอบรมเชิงปฏิบัติการด้านไซเบอร์ ทอ. (WA ANG)	-	กปซ.ศซบ.ทอ.	ยก.ทอ. ทสส.ทอ.	ส.ค.๖๙

๑๐.๓ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP1

เตรียมกำลังพลด้านไซเบอร์

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการหลักสูตรปฏิบัติการทางไซเบอร์
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๕/ ระดับขั้น
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	พิจารณาคะแนนจากระดับความสำเร็จของการเตรียมการเปิดหลักสูตรฯ และรายงานผล โดยจะต้องดำเนินการให้ถึงระดับความสำเร็จ ดังนี้ ระดับ ๑ สำรวจรายชื่อผู้เข้ารับการศึกษา ระดับ ๒ เตรียมสื่อการสอน/วิทยากร และระบบ e-learning ระดับ ๓ ดำเนินการเปิดหลักสูตรฯ ปี ๖๙ ระดับ ๔ รายงานผลการดำเนินการหลักสูตรฯ ปี ๖๙ ระดับ ๕ รายงานผลการดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาหลักสูตรฯ ปี ๖๙

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๙	**งบประมาณ ปี ๖๙**	**ผู้รับผิดชอบ**	**การประสานงาน**	**ห้วงเวลาสำเร็จ**
สำรวจรายชื่อผู้เข้ารับการศึกษา	-	กฝพ.ฯ	นขต.ทอ.	พ.ย.๖๘
เตรียมสื่อการสอน/วิทยากร และระบบ e-learning	-	กฝพ.ฯ	กรซ.ศซบ.ทอ. กปซ.ศซบ.ทอ. กฝพ.ศซบ.ทอ.	เม.ย.๖๙
ดำเนินการเปิดหลักสูตรฯ ปี ๖๙	๓๐๗,๔๙๐	กฝพ.ฯ	นขต.ทอ.	ส.ค.๖๙
รายงานผลการดำเนินการหลักสูตรฯ ปี ๖๙	-	กฝพ.ฯ	กพ.ทอ. ทสส.ทอ.	ส.ค.๖๙
รายงานผลการดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาหลักสูตรฯ ปี ๖๙	-	กฝพ.ฯ	กรซ.ศซบ.ทอ. กปซ.ศซบ.ทอ. กฝพ.ศซบ.ทอ. นขต.ทอ.	ต.ค.๖๙

๑๐.๔ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP2

พัฒนาขีดความสามารถเชิงป้องกัน

ตัวชี้วัด	๑. จำนวนเครื่องแม่ข่ายที่ได้รับการติดตั้ง EDR สำหรับเครื่องแม่ข่าย
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๘ / ขั้นตอน
แบบของตัวชี้วัด	ขั้นตอนการดำเนินการ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	<u>วิธีวัด</u> : วัดจากจำนวนขั้นตอนที่ดำเนินการเสร็จ ๑. Kick-off Meeting ๒. สำรวจพื้นที่ติดตั้ง ๓. ตรวจนับอุปกรณ์ ๔. ติดตั้ง ๔.๑ ติดตั้งในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ๔.๒ ติดตั้ง บน.๒ และ บน.๔ ๔.๓ ติดตั้ง บน.๔๖ และ บน.๔๑ ๔.๔ ติดตั้ง บน.๓ และ บน.๒๑ ๔.๕ ติดตั้ง บน.๑ และ บน.๒๓ ๔.๖ ติดตั้ง บน.๗ และ บน.๕๖ ๔.๗ ติดตั้ง รร.การบิน และ บน.๕ ๕. การทดสอบการใช้งาน ๖. การฝึกอบรม ๗. ตรวจทดลอง ๘. ส่งมอบโครงการ

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงงาน ปี ๖๙	งบประมาณ ปี ๖๙ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
การดำเนินงานโครงการ ระบบป้องกันภัยไซเบอร์บนเครื่องแม่ข่าย เครื่องลูกข่าย และเครือข่าย พร้อมติดตั้ง	๒๘,๓๕๐,๐๐๐	กรซ.ศซบ.ทอ.	นขต.ทอ.	เม.ย.๖๙

ตัวชี้วัด	๒. จำนวนสารสนเทศ/Info-graphic ที่เผยแพร่ให้กับกำลังพล ทอ.
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๓๐/ เนื้อหา
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	วัดจากจำนวนชิ้นงานที่เผยแพร่ตลอดทั้งปีงบประมาณ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๙	**งบประมาณ ปี ๖๙**	**ผู้รับผิดชอบ**	**การประสานงาน**	**ห้วงเวลาสำเร็จ**
ค้นคว้ารวบรวมเนื้อหาด้านการรักษาความปลอดภัยไซเบอร์ที่จะเป็นประโยชน์กับกำลังพล ทอ.	-	กปซ.ศซบ.ทอ.	นขต.ทอ.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
แปล เรียบเรียง จัดทำ Info-Graphic	-	กปซ.ศซบ.ทอ.	นขต.ทอ.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางสื่อช่องทางต่าง ๆ	-	กปซ.ศซบ.ทอ.	นขต.ทอ.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙

ตัวชี้วัด	๓. ขั้นตอนการดำเนินงานโครงการระบบตอบสนองภัยคุกคามไซเบอร์อัตโนมัติ พร้อมติดตั้ง
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๗ / ขั้นตอน
แบบของตัวชี้วัด	ขั้นตอนการดำเนินการ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	<u>วิธีวัด</u> : วัดจากจำนวนขั้นตอนที่ดำเนินการเสร็จ ๑. Kick-off Meeting ๒. CDR (Critical Design Review) ๓. ตรวจนับอุปกรณ์ ๔. ติดตั้ง ๔.๑ ติดตั้ง Hardware ๔.๒ ตั้งค่าเครือข่าย และ DNSsec ๔.๓ ติดตั้ง SOAR ๔.๔ SOAR Playbook Implementation

	๕. การฝึกอบรม ๖. ตรวจทดลอง ๗. ส่งมอบโครงการ

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงงาน ปี ๖๙	งบประมาณ ปี ๖๙ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลาสำเร็จ
การดำเนินงานโครงการ ระบบตอบสนองภัยคุกคามไซเบอร์อัตโนมัติ พร้อมติดตั้ง	๓๐,๐๐๐,๐๐๐	กรซ.ศซบ.ทอ.	นขต.ทอ.	เม.ย.๖๙

ตัวชี้วัด	๔. ความสำเร็จการจัดทำมาตรการสำรองและ กู้คืนระบบ SIEM (ELK)
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	สำเร็จ / สำเร็จ / ไม่สำเร็จ
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ / ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	<u>วิธีวัด</u> : วัดจากความสำเร็จในการจัดทำมาตรการสำรองและ กู้คืนระบบ SIEM (ELK)

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงงาน ปี ๖๙	งบประมาณ ปี ๖๙ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลาสำเร็จ
รวบรวมศึกษาเอกสารที่เกี่ยวข้อง	-	กรซ.ศซบ.ทอ.	-	ธ.ค.๖๘
จัดทำมาตรการ	-	กรซ.ศซบ.ทอ.	-	ม.ค.๖๙
ทบทวน ตรวจทาน	-	กรซ.ศซบ.ทอ.	-	ก.พ.๖๙
จัดพิมพ์	-	กรซ.ศซบ.ทอ.	-	เม.ย.๖๙

๑๐.๕ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP3

พัฒนาขีดความสามารถเชิงป้องปราม

ตัวชี้วัด	ร้อยละของความสำเร็จในการทดสอบความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์เชิงเทคนิคให้กับส่วนกำลังรบ
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๙๐/ ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	วัดจากจำนวนหน่วยที่ดำเนินการทดสอบความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์เชิงเทคนิคได้สำเร็จเทียบจำนวนหน่วยที่วางแผนไว้ $\frac{\text{จำนวนหน่วยที่ดำเนินการทดสอบสำเร็จ X ๑๐๐}}{\text{จำนวนหน่วยที่วางแผนไว้ทั้งหมด}}$

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๙	งบประมาณ ปี ๖๙	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลาสำเร็จ
ดำเนินการประเมินและตรวจสอบความมั่นคงปลอดภัยระบบสารสนเทศเชิงเทคนิคของ นขต.ทอ.	๕๙๑,๒๐๐	กปซ.ศซบ.ทอ.	นขต.ทอ.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙

๑๐.๖ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP4

พัฒนาขีดความสามารถข่าวกรองเฝ้าตรวจและลาดตระเวนทางไซเบอร์

ตัวชี้วัด	จำนวนรายการในการรวบรวมข่าวกรองเฝ้าตรวจและลาดตระเวนทางไซเบอร์
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๘๐/ ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	วัดจากจำนวนการปฏิบัติการข่าวกรองเฝ้าตรวจลาดตระเวนทางไซเบอร์ที่ดำเนินการสำเร็จเทียบกับจำนวนการปฏิบัติการข่าวกรองเฝ้าตรวจลาดตระเวนทางไซเบอร์ทั้งหมด $\frac{\text{จำนวนการปฏิบัติการข่าวกรองเฝ้าตรวจลาดตระเวนทางไซเบอร์ที่ดำเนินการสำเร็จ X ๑๐๐}}{\text{จำนวนการปฏิบัติการข่าวกรองเฝ้าตรวจลาดตระเวนทางไซเบอร์ทั้งหมด}}$

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๙	งบประมาณ ปี ๖๙	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลาสำเร็จ
รวบรวมข่าวสารตามแผนรวบรวมข่าวสารกองทัพอากาศ	-	กปซ.ศซบ.ทอ.	ขว.ทอ.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
แผนรวบรวมข่าวสารการลาดตระเวนทางไซเบอร์	-	กปซ.ศซบ.ทอ.	ขว.ทอ.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙

๑๐.๗ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP1

วิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีด้านด้านไซเบอร์

ตัวชี้วัด	ขั้นตอนการพัฒนา API ของระบบ NCIMS ให้รองรับการทำงานร่วมกับระบบ SOAR เพื่อบล็อกไอพีภัยคุกคามอัตโนมัติ
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๕/ ขั้นตอน
แบบของตัวชี้วัด	ขั้นตอนการดำเนินการ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	วิธีวัด : วัดจากจำนวนขั้นตอนที่ดำเนินการเสร็จ ๑. วิเคราะห์ความต้องการ ๒. การออกแบบโปรแกรม ๓. พัฒนาโปรแกรม ๔. ทดสอบโปรแกรม ๕. จัดทำคู่มือ

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงงาน ปี ๖๙	งบประมาณ ปี ๖๙ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลาสำเร็จ
วิเคราะห์ความต้องการ	-	กรซ.ศซบ.ทอ.	-	พ.ย.๖๘
การออกแบบโปรแกรม	-	กรซ.ศซบ.ทอ.	-	พ.ย.๖๘
พัฒนาโปรแกรม	-	กรซ.ศซบ.ทอ.	-	ธ.ค.๖๘
ทดสอบโปรแกรม	-	กรซ.ศซบ.ทอ.	-	ธ.ค.๖๘
จัดทำคู่มือ	-	กรซ.ศซบ.ทอ.	-	ม.ค.๖๙

ตัวชี้วัด	๒. ระดับความสำเร็จในการดำเนินแผนงานโครงการวิจัยศึกษาและทดสอบ Cyber Threat Intelligence Feeds หลายแหล่งเพื่อปรับใช้กับระบบข่าวกรองภัยคุกคามทางไซเบอร์แบบไม่เสียค่าใช้จ่าย
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๘/ ระดับขั้น
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการแล้วเสร็จ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๙	**งบประมาณ ปี ๖๙**	**ผู้รับผิดชอบ**	**การประสานงาน**	**ห้วงเวลาสำเร็จ**
ส่งมอบและตรวจรับวัสดุ	๒๕๔,๑๐๐	กปซ.ศซบ.ทอ.	-	ก.ค. - ต.ค. ร้อยละ ๑๐
พัฒนาและปรับปรุงระบบ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	๔๕,๐๐๐	กปซ.ศซบ.ทอ.	รร.นนก.	ก.ค. - ต.ค. ร้อยละ ๑๖
จัดทำเอกสารเพื่อรายงานความคืบหน้าการวิจัย	๒,๕๐๐	กปซ.ศซบ.ทอ.	รร.นนก.	ก.ค. - ต.ค. ร้อยละ ๑๐

๑๐.๘ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP2

ผลักดันให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้และความร่วมมือด้านไซเบอร์

ตัวชี้วัด	จำนวนองค์ความรู้ด้านไซเบอร์ที่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๒/ องค์ความรู้
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	จำนวนองค์ความรู้ด้านไซเบอร์ที่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในชุมชนนักปฏิบัติ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๙	**งบประมาณ ปี ๖๙**	**ผู้รับผิดชอบ**	**การประสานงาน**	**ห้วงเวลาสำเร็จ**
ประชุมคณะทำงานการจัดการความรู้ของ ศซบ.ทอ.เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงานและค่าเป้าหมายประจำปี	-	คณท.การจัดการความรู้ของ ศซบ.ทอ./กฝพ.ฯ	นขต.ศซบ.ทอ.	ธ.ค.๖๘
วางแผนการดำเนินงาน (แต่ละกอง)	-	นขต.ศซบ.ทอ.	นขต.ศซบ.ทอ.	ธ.ค.๖๘

ดำเนินการตามแผน	-	นขต.ศซบ.ทอ.	นขต.ศซบ.ทอ.	ม.ค. - ส.ค. ๖๙
สรุปผลการดำเนินงานและรายงานผล	-	นขต.ศซบ.ทอ.	นขต.ศซบ.ทอ.	ก.ย.๖๙

๑๐.๙ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP3

พัฒนาบุคลากรด้านไซเบอร์

ตัวชี้วัด	๑. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการโครงการศึกษา
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๗๐/ ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	วัดจากร้อยละความสำเร็จของการจัดทำโครงการศึกษาของ ศซบ.ทอ. $\frac{\text{จำนวนกิจกรรมตามแผนโครงการฯที่ดำเนินการสำเร็จ X ๑๐๐}}{\text{จำนวนกิจกรรมที่วางแผนไว้ทั้งหมด}}$

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๙	**งบประมาณ ปี ๖๙**	**ผู้รับผิดชอบ**	**การประสานงาน**	**ห้วงเวลาสำเร็จ**
โครงการศึกษาปี ๖๙ ศ ๑๑๐๒	๓๐๗,๔๙๐	กฝพ.ศซบ.ทอ.	นขต.ทอ	ก.ย.๖๙
โครงการศึกษาปี ๖๙ ศ ๑๑๐๔	๑๕๕,๕๔๐	กปช.ศซบ.ทอ. กฝพ.ศซบ.ทอ.	นขต.ทอ. ทอ.สหรัฐ WA ANG	ส.ค.๖๙
โครงการศึกษาปี ๖๙ ศ ๑๑๐๕	๒๑๔,๐๗๕	กปช.ศซบ.ทอ. กฝพ.ศซบ.ทอ.	สถาบันการศึกษาภายนอก ทอ.	พ.ค.๖๙
โครงการศึกษาปี ๖๙ ศ ๑๑๐๖	๘๑,๒๐๐	กรช.ศซบ.ทอ.	สถาบันการศึกษาภายนอก ทอ.	ส.ค.๖๙
โครงการศึกษาปี ๖๙ ศ ๑๑๐๗	๑๘,๐๐๐	กรช.ศซบ.ทอ. กปช.ศซบ.ทอ. กฝพ.ศซบ.ทอ.	กพ.ทอ. ทสส.ทอ.	มี.ค.๖๙
โครงการศึกษาปี ๖๙ ศ ๒๒๐๕	๗๙๖,๑๘๔	กปช.ศซบ.ทอ.	กพ.ทอ. ขว.ทอ. ทสส.ทอ. นซบ.ทหาร	ส.ค.๖๙

ตัวชี้วัด	๒. ระดับความสำเร็จในการจัดการแข่งขันทักษะปฏิบัติการทางไซเบอร์ ระดับ ทอ. ประจำปี ๖๙ (Cyber Operations Contest 2024)
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๕/ ระดับ
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	พิจารณาคะแนนจากระดับความสำเร็จในการเตรียมการ การจัดการแข่งขันฯ และรายงานผล โดยจะต้องดำเนินการให้ถึงระดับความสำเร็จ ดังนี้ ระดับ ๑ จัดทำคำสั่ง ศซบ.ทอ. แต่งตั้ง คณก.อำนวยการ และคณะทำงานจัดการแข่งขันฯ และขออนุมัติจาก ผบช.ฯ ระดับ ๒ ผบ.ทอ.อนุมัติให้จัดการแข่งขันฯ ระดับ ๓ ดำเนินการจัดการอบรม, แข่งขัน, ตัดสิน จัดเตรียมรางวัล และประกาศผลรอบคัดเลือก ระดับ ๔ ดำเนินการจัดการอบรม, แข่งขัน, ตัดสิน จัดเตรียมรางวัล และประกาศผลรอบชิงชนะเลิศ ระดับ ๕ ดำเนินการจัดพิธีมอบรางวัล และรายงานสรุปผลนำเรียน ผบ.ทอ.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๙	**งบประมาณ ปี ๖๙**	**ผู้รับผิดชอบ**	**การประสานงาน**	**ห้วงเวลาสำเร็จ**
แต่งตั้ง คณก.อำนวยการ และคณะทำงานจัดการแข่งขันฯ	-	กฝพ.ศซบ.ทอ.	นขต.ศซบ.ทอ.	พ.ย.๖๘
จัดทำแผนงานเตรียมการแข่งขันฯ	-	คณะทำงานจัดการแข่งขันฯ	นขต.ศซบ.ทอ.	ธ.ค.๖๘
ประชาสัมพันธ์และรับสมัครผู้เข้าร่วมการแข่งขันฯ	-	กฝพ.ศซบ.ทอ.	ทสส.ทอ.	ก.พ.๖๙
จัดการอบรม, แข่งขัน, ตัดสิน จัดเตรียมรางวัล และประกาศผล	๕๓๖,๐๐๐	กฝพ.ศซบ.ทอ.	นขต.ศซบ.ทอ., นขต.ทอ.	พ.ค.๖๙
จัดพิธีมอบรางวัล และรายงานสรุปผลนำเรียน ผบ.ทอ.	-	กฝพ.ศซบ.ทอ.	นขต.ศซบ.ทอ., นขต.ทอ.	มิ.ย.๖๙

ตัวชี้วัด	๓. จำนวนหลักสูตรความรู้ขั้นประยุกต์ สำหรับบุคลากรของกองทัพอากาศที่ปฏิบัติงานด้านไซเบอร์
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๔/ หลักสูตร
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	จำนวนหลักสูตรที่จัดอบรมแล้วเสร็จ

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงงาน ปี ๖๙	งบประมาณ ปี ๖๙ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลาสำเร็จ
หลักสูตรการตอบสนองภัยคุกคามทางไซเบอร์อัตโนมัติ สำหรับผู้เชี่ยวชาญการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ (EC - Council Certified Security Specialist (ECSS)) จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน ระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วัน	-	กรซ.ศซบ.ทอ.	นขต.ศซบ.ทอ., นขต.ทอ.	เม.ย.๖๙
หลักสูตรการตอบสนองภัยคุกคามทางไซเบอร์อัตโนมัติ สำหรับนักรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ สำหรับนักตรวจสอบการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ภายใน (EC Council Certified Threat intelligence Analyst (C|TIA)) จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน ระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วัน หรือ Self-paced study	-	กรซ.ศซบ.ทอ.	นขต.ศซบ.ทอ., นขต.ทอ.	เม.ย.๖๙
หลักสูตรการตอบสนองภัยคุกคามทางไซเบอร์อัตโนมัติ สำหรับนักเจาะระบบที่มีจรรยาบรรณพร้อมสิทธิ์การสอบใบรับรอง (Certified Ethical Hacker (CEH)) จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน ระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วัน	-	กรซ.ศซบ.ทอ.	นขต.ศซบ.ทอ., นขต.ทอ.	เม.ย.๖๙
หลักสูตรการตอบสนองภัยคุกคามทางไซเบอร์อัตโนมัติ สำหรับผู้เชี่ยวการทดสอบเจาะระบบพร้อมสิทธิ์การสอบใบรับรอง (Certified Penetration Testing Professional (CPENT)) จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน ระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วัน	-	กรซ.ศซบ.ทอ.	นขต.ศซบ.ทอ., นขต.ทอ.	เม.ย.๖๙

๑๐.๑๐ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP4

เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ตัวชี้วัด	ร้อยละของจำนวนกำลังพล ศซบ.ทอ.ที่ผ่านการทดสอบความตระหนักรู้ด้านไซเบอร์
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๙๐/ ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	วัดจากจำนวนคนที่ผ่านการทดสอบความตระหนักรู้ด้านไซเบอร์ เทียบกับจำนวนคนที่เข้าทดสอบฯ $\frac{\text{จำนวนคนที่ผ่านการทดสอบความตระหนักรู้ด้านไซเบอร์ X ๑๐๐}}{\text{จำนวนคนที่เข้าทดสอบ}}$

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๙	**งบประมาณ ปี ๖๙**	**ผู้รับผิดชอบ**	**การประสานงาน**	**ห้วงเวลาสำเร็จ**
จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้แก่ ศซบ.ทอ.ได้ศึกษาในช่องทางและพื้นที่ประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ของ ศซบ.ทอ.	-	กฝพ.ศซบ.ทอ.	กรช.ศซบ.ทอ. กปช.ศซบ.ทอ.	พ.ย.๖๘
ประชาสัมพันธ์ความตระหนักรู้ด้านไซเบอร์ให้แก่กำลังพล ศซบ.ทอ. ผ่านช่องทางและพื้นที่ประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ของ ศซบ.ทอ. เช่น ประชาสัมพันธ์หน้าแถว เป็นต้น	-	กฝพ.ศซบ.ทอ.	ศซบ.ทอ.	ธ.ค.๖๘
จัดการทดสอบเพื่อวัดผลความตระหนักรู้ด้านไซเบอร์ให้แก่กำลังพล ศซบ.ทอ.	-	กฝพ.ศซบ.ทอ.	ศซบ.ทอ.	ม.ค.๖๙
ประเมินและสรุปผลการทดสอบฯ นำเรียน ผบช.ศซบ.ทอ.	-	กฝพ.ศซบ.ทอ.	ศซบ.ทอ.	มี.ค.๖๙

๑๐.๑๑ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R1

ตอบสนองภัยคุกคามทางไซเบอร์

ตัวชี้วัด	จำนวนเหตุการณ์ทางไซเบอร์ที่ตอบสนองภัยคุกคามทางไซเบอร์สำเร็จ
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๒๔/ เหตุการณ์
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	จำนวนการตอบสนองภัยคุกคามทางไซเบอร์ ที่ได้ดำเนินการสำเร็จ ตลอดทั้งปีงบประมาณ ๖๙

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงงาน ปี ๖๙	งบประมาณ ปี ๖๙ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลาสำเร็จ
ตอบสนองภัยคุกคามทางไซเบอร์	-	กรซ.ศซบ.ทอ.	นขต.ทอ.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙

★★★★★★★★★★

ภาคผนวก

ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน

๑.๑ โอกาส (O : Opportunities)

- O1 ภาครัฐให้ความสำคัญกับการพัฒนาด้านสงครามไซเบอร์ ทั้งเชิงรุกและ เชิงรับ รวมทั้งมีนโยบายกำหนดให้หน่วยงานด้านความมั่นคงเป็นหน่วยงานหลักในด้านเชิงรุก
- O2 เทคโนโลยีด้านสงครามไซเบอร์ ในรูปแบบ Open Source มีมากขึ้น และสามารถนำมาประยุกต์ใช้งานได้หลายด้าน
- O3 องค์ความรู้ด้านสงครามไซเบอร์จากแหล่งต่าง ๆ มีมากขึ้น
- O4 ภาครัฐให้ความสำคัญในเรื่องเศรษฐกิจดิจิตัล (Digital Economy) และกฎหมายด้านไซเบอร์
- O5 ได้รับความร่วมมือที่ดีกับหน่วยงานภายในและภายนอก ทอ. รวมทั้งจากต่างประเทศ
- O6 มีบริการข่าวภัยคุกคามทางไซเบอร์ให้บริการ

๑.๒ อุปสรรค (T : Threats)

- T1 ในหลายประเทศมีการพัฒนาขีดความสามารถด้านไซเบอร์เชิงรุก (Cyber Offensive Capability) ซึ่งยากต่อการป้องกัน
- T2 ภัยคุกคามจากภายนอกมีวิวัฒนาการที่ก้าวหน้าทำให้มีความเสี่ยงจากการถูกดักจับข้อมูลและการถูกเจาะระบบ
- T3 ขาดกฎหมายและข้อตกลงระหว่างประเทศเพื่อลงโทษผู้กระทำความผิดด้านไซเบอร์ภายนอกราชอาณาจักร ต่อความมั่นคงของประเทศ
- T4 ภัยคุกคามด้านไซเบอร์สามารถเกิดขึ้นได้ทั้งจากระดับบุคคล องค์กร และรัฐต่อรัฐทำให้การพิสูจน์ทราบยุ่งยากและใช้เวลามากขึ้น

๑.๓ จุดแข็ง (S : Strengths)

- S1 มีการกำหนดยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ในการเป็น “One of the Best Air Forces in ASEAN” ซึ่งทำให้ ทอ.ต้องมีการเสริมความพร้อมในการปฏิบัติในทุกด้าน
- S2 ผู้บังคับบัญชาระดับสูงให้ความสำคัญกับการปฏิบัติการด้านสงครามไซเบอร์
- S3 มีบุคลากรหลักที่มีความรู้ความสามารถด้านไซเบอร์
- S4 มีหน่วยงานระดับนโยบายและปฏิบัติด้านสงครามไซเบอร์
- S5 มีระเบียบที่เอื้อกับการปฏิบัติการเชิงรับ
- S6 มีแผนเฉลิมอากาศที่จะปรับปรุงให้ครอบคลุมถึงการปฏิบัติการด้านไซเบอร์
- S7 ศูนย์ข้อมูล ทอ. ได้การรับรองมาตรฐาน ISO 27001
- S8 มีการอบรมด้าน Cyber Security ในหลักสูตรต่าง ๆ ของ ทอ.
- S9 มีการพัฒนาบุคลากรด้วยการจัดแข่งขันปฏิบัติการด้านไซเบอร์ (Cyber Operations Contest)

๑.๔ จุดอ่อน (W : Weaknesses)

- W1 ขาดเทคโนโลยีที่จะใช้ในการป้องกันด้านสงครามไซเบอร์ที่ครอบคลุมและเพียงพอ

- W2 บุคลากรด้านเชิงรุกและเชิงรับยังไม่เพียงพอกับความต้องการ และขาดงบประมาณในการพัฒนา

- W3 การจัดหาอุปกรณ์และเทคโนโลยีทันสมัยต้องพึ่งพาหน่วยงานภายนอก และต่างประเทศ

- W4 มาตรฐานในการกำหนดอุปกรณ์ด้าน Cyber security ยังไม่สมบูรณ์

- W5 บุคลากรในระดับผู้ใช้ยังขาดจิตสำนึกด้าน Cyber Security

- W6 ขาดหน่วยงานที่เป็นศูนย์กลางในการบูรณาการด้าน Cyber Security เพื่อรับมือกับภัยคุกคามด้านไซเบอร์ที่สามารถตอบสนองได้ทันเวลา

- W7 การรักษาความมั่นคงปลอดภัยของระบบที่อยู่นอกเครือข่าย ทอ. ยังไม่ปลอดภัยจากนักเจาะระบบ เช่น สน.ผชท.ทอ.ต่างประเทศ และการฝึก/ร่วมผสม ต่างประเทศ เป็นต้น

- W8 การติดตั้งเครือข่าย การให้บริการอินเตอร์เน็ตยังไม่ครอบคลุม ทำให้มีการเชื่อมต่ออินเตอร์เน็ต ที่หลากหลาย ยากต่อการควบคุม

- W9 ขาดมาตรการในการควบคุมการเชื่อมต่อและการใช้งานเครือข่ายสารสนเทศ

- W10 ระบบสารสนเทศบางหน่วยยังขาดระบบสำรองเพื่อการให้บริการที่ต่อเนื่อง เมื่อเกิดเหตุภัยพิบัติ ทำให้การฟื้นฟูไปสู่สภาพปกติใช้เวลานาน

- W11 ภัยคุกคามที่เกิดจากภายใน ทอ. ทั้งที่ตั้งใจและไม่ตั้งใจ

- W12 ผู้ใช้งานบางกลุ่มขาดจิตสำนึกในการใช้สื่อสังคมออนไลน์ และระบบประมวลผลแบบกลุ่มเมฆ (Cloud Computing)

- W13 ขาดงบประมาณสนับสนุนที่ต่อเนื่อง

- W14 ทอ.มีขีดความสามารถข่าวกรองเฝ้าตรวจและลาดตระเวนทางไซเบอร์ในระดับเบื้องต้น

ปัจจัยภายนอก External Factor / ปัจจัยภายใน Internal Factor	จุดแข็ง (S)	จุดอ่อน (w)
	S1 S2 S3 S4 S5 S6 S7 S8 S9	W1 W2 W3 W4 W5 W6 W7 W8 W9 W10 W11 W12 W13 W14
โอกาส (O) O1 O2 O3 O4 O5 O6	**SO (พัฒนา/เพิ่ม/ขยาย)** ๑. ให้มีอุปกรณ์ และเครื่องมือที่ทันสมัยอยู่เสมอสำหรับปฏิบัติการด้านไซเบอร์ทั้งมวลรองรับระบบที่ใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. พัฒนาระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แบบพึ่งพาตนเองได้ ๓. ส่งเสริมหรือสนับสนุนความร่วมมือด้านไซเบอร์ทั้งในและนอก ทอ. ในประเทศและต่างประเทศ ๔. พัฒนาระบบจากจัดการความรู้ด้านไซเบอร์ ๕. จัดแข่งขัน Cyber Operations Contest แบบประยุกต์	**WO (ปรับปรุง/ส่งเสริม)** ๑๒. เสริมสร้างขีดความสามารถเชิงป้องกันทางไซเบอร์ ๑๓. เสริมสร้างขีดความสามารถเชิงป้องปรามทางไซเบอร์ ๑๔. เตรียมความพร้อมด้านกำลังพลของกองทัพอากาศสำหรับการปฏิบัติการในมิติไซเบอร์เชิงป้องกัน และปฏิบัติการในมิติไซเบอร์เชิงป้องปราม ๑๕. จัดเตรียม/พัฒนา/ปรับปรุง หลักสูตรหรือกระบวนการในการพัฒนากำลังพลกองทัพอากาศด้านไซเบอร์ ๑๖. เสริมสร้างขีดความสามารถข่าวกรองเฝ้าตรวจและลาดตระเวนทางไซเบอร์
T1 T2 T3 T4	๖. พัฒนา ศยซบ.ศปก.ทอ.เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับภัยคุกคามทางไซเบอร์ ๗. มุ่งเน้นการป้องกันและพัฒนางานด้านข่าวกรองทางไซเบอร์ ๘. การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงสำหรับการปฏิบัติการในมิติไซเบอร์ ๙. พัฒนาประสิทธิภาพในการป้องกันทางไซเบอร์ ๑๐. พัฒนาบุคลากรด้านไซเบอร์โดยการเตรียมความพร้อมการทดสอบเสมือนจริง ๑๑. ประสานความร่วมมือการปฏิบัติการในมิติไซเบอร์เพื่อการสนับสนุน	๑๗. จัดทำแผนสำรองข้อมูลและแผนการกู้คืนระบบ ๑๘. สร้างความตระหนักรู้ด้านไซเบอร์ให้กำลังพล ทอ.

Grouping	กลยุทธ์จาก SWOT
SP1 พัฒนาขีดความสามารถด้านข่าวกรองทางไซเบอร์และการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ของ ทอ.	๖. พัฒนา ศยซบ.ศปก.ทอ.เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับภัยคุกคามทางไซเบอร์ ๗. มุ่งเน้นการป้องกันและพัฒนางานด้านข่าวกรองทางไซเบอร์ ๑๖. จัดทำแผนสำรองข้อมูลและแผนการกู้คืนระบบ
SP2 ประสานงาน/ร่วมกิจกรรม/สนับสนุนระหว่างหน่วยงานภายนอก	๓. ส่งเสริมหรือสนับสนุนความร่วมมือด้านไซเบอร์ทั้งในและนอก ทอ. ในประเทศและต่างประเทศ
IP1 เตรียมกำลังพลด้านไซเบอร์	๑๔. เตรียมความพร้อมด้านกำลังพลของกองทัพอากาศสำหรับการปฏิบัติการในมิติไซเบอร์เชิงป้องกัน และปฏิบัติการในมิติไซเบอร์เชิงป้องปราม ๑๕. จัดเตรียม/พัฒนา/ปรับปรุง หลักสูตรหรือกระบวนการในการพัฒนากำลังพลกองทัพอากาศด้านไซเบอร์
IP1 พัฒนาขีดความสามารถเชิงป้องกัน	๙. พัฒนาประสิทธิภาพในการป้องกันทางไซเบอร์ ๑๒. เสริมสร้างขีดความสามารถเชิงป้องกันทางไซเบอร์
IP2 พัฒนาขีดความสามารถเชิงป้องปราม	๑๓. เสริมสร้างขีดความสามารถเชิงป้องปรามทางไซเบอร์
IP3 ปฏิบัติการไซเบอร์เชิงสนับสนุน	๑๑. ประสานความร่วมมือการปฏิบัติการในมิติไซเบอร์เพื่อการสนับสนุน
IP4 พัฒนาขีดความสามารถข่าวกรองเฝ้าตรวจและลาดตระเวนทางไซเบอร์	๑๖. เสริมสร้างขีดความสามารถข่าวกรองเฝ้าตรวจและลาดตระเวนทางไซเบอร์
LP1 วิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีด้านไซเบอร์	๑. ให้มีอุปกรณ์ และเครื่องมือที่ทันสมัยอยู่เสมอสำหรับปฏิบัติการด้านไซเบอร์ทั้งมวล รองรับระบบที่ใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. พัฒนาระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แบบพึ่งพาตนเองได้
LP2 ผลักดันให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้และความร่วมมือด้านไซเบอร์	๔. พัฒนาระบบการจัดการความรู้ด้านไซเบอร์ ๘. การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงสำหรับการปฏิบัติการในมิติไซเบอร์

LP3 พัฒนาบุคลากรด้านไซเบอร์	๕. จัดแข่งขัน Cyber Operations Contest แบบประยุกต์ ๑๐. พัฒนาบุคลากรด้านไซเบอร์โดยการเตรียมความพร้อมการทดสอบเสมือนจริง
LP4 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	๑๗. สร้างความตระหนักรู้ด้านไซเบอร์ให้กำลังพล ทอ.

ผนวก ๒ สรุปความต้องการงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙

รายการ		งบประมาณ ปี ๖๙ (บาท)
งบ ทรงชีพ ศชบ.ทอ.	**กลุ่มงบงานกำลังพล**	**๓๖,๐๗๓,๐๐๐**
	- เงินเดือน	๓๑,๘๓๗,๙๐๐
	- ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	๑,๗๕๐,๕๐๐
	- ประกันสังคม	๗๗,๐๐๐
	- สมทบกองทุนเงินทดแทน	๓,๕๐๐
	- ค่าเช่าบ้าน	๑,๓๒๒,๕๐๐
	- เงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ	๙๐,๔๐๐
	- ค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดหารถ ปจต.	๙๙๑,๒๐๐
	กลุ่มงบงานบริหารงานและบริหารหน่วย	**๒,๒๖๒,๑๐๐**
	(งบบริหารหน่วย)	
	- ค่าตอบแทน	๘๓๗,๔๐๐
	- ค่าใช้สอย	๖๕,๗๐๐
	- ค่าวัสดุ (สำนักงาน)	๒๐๖,๘๐๐
	(งบบริหารโครงการหรือแผนงานพิเศษ)	
	- ค่าตอบแทน	๒๔๔,๘๐๐

รายการ		งบประมาณ ปี ๖๙ (บาท)
	- ค่าใช้สอย	๘๖๗,๔๐๐
	- ค่าวัสดุ	๔๐,๐๐๐
	กลุ่มงบงานป้องกันยาเสพติด	**๑๑,๐๐๐**
	- ค่าตอบแทน	๔,๘๐๐
	- ค่าใช้สอย	๖,๒๐๐
	กลุ่มงบงานปราบปรามยาเสพติด	**๑๗,๒๕๐**
	- ค่าตอบแทน	๑๐,๐๐๐
	- ค่าใช้สอย	๗,๒๕๐
	กลุ่มงบงานส่งกำลังและซ่อมบำรุงยุทโธปกรณ์	**๓๖๑,๖๐๐**
	(งบค่าบริการทางด้านโทรคมนาคม)	
	- ค่าสาธารณูปโภค	๖๐,๐๐๐
	(งบค่าจ้างเหมาบริการ)	
	- ค่าใช้สอย	๓๐๑,๖๐๐
	กลุ่มงบงานกิจการพลเรือนและการประชาสัมพันธ์	**๒๓,๐๐๐**
	- ค่าใช้สอย	๑๐,๐๐๐
	- ค่าวัสดุ	๑๓,๐๐๐

รายการ		งบประมาณ ปี ๖๙ (บาท)
	กลุ่มงบงานบริการและสวัสดิการ	**๒,๐๐๐**
	- ค่าวัสดุ	๒,๐๐๐
	กลุ่มงบงานฝึกอบรม และศึกษาในประเทศ	**๗๖๐,๙๙๐**
	- รายจ่ายอื่น	๗๖๐,๙๙๐
	กลุ่มงบงานการพัฒนากำลังทางอากาศ	**๑,๐๒๓,๔๗๓**
	- เงินอุดหนุน	๑,๐๒๓,๔๗๓
ครุภัณฑ์	**กลุ่มงบงานส่งกำลังและซ่อมบำรุงยุทโธปกรณ์**	**๒๔๔,๐๐๐**
	- สายช่างโยธา	๕๗,๕๐๐
	- สายสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์และการภาพ	๑๗๐,๕๐๐
	- สายขนส่ง	๑๖,๐๐๐
งบคลังใหญ่	**กลุ่มงบงานสนับสนุนการส่งกำลังบำรุง และผลิตเพื่อแจกจ่าย** (งบวัสดุ ส.ส.ต.สายพลาธิการ)	**๓๗,๗๐๐**
	- ค่าวัสดุ	๓๗,๗๐๐
งบโครงการ	**กลุ่มงบงานโครงการเสริมสร้างกำลังกองทัพ**	**๑๐๘,๔๓๙,๐๐๐**
	- โครงการพัฒนาขีดความสามารถการปฏิบัติการไซเบอร์ของกองทัพอากาศ	๘๗,๕๐๐,๐๐๐
	- โครงการปรับวางที่ตั้งหน่วยงาน ทอ.	๒๐,๙๓๙,๐๐๐
	รวมงบประมาณ ปี ๖๙	**๑๔๙,๒๕๕,๑๑๓**

ผนวก ๓ การตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินการ	กำลังดำเนินการ	สำเร็จแล้ว	บันทึกหลักฐานการดำเนินการ
- การนำแผนปฏิบัติราชการ นขต.ทอ. ไปจัดทำคำของบประมาณ			
- การส่งแผนปฏิบัติราชการ ฯ ให้ ยก.ทอ.และ สพร.ทอ.			
- การปรับแผนปฏิบัติราชการ ฯ หรือปรับตัวชี้วัดหลังจากหน่วยได้รับงบประมาณ			
- การนำแผนปฏิบัติราชการ ฯ ไปจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ นขต.ทอ.ประจำปี ๖๙			
- การกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม			
- การสื่อสารแผนปฏิบัติราชการ ฯ สู่บุคลากรในองค์การ (ทุกกลุ่ม)			
- ผู้รับผิดชอบกำหนดแผนงาน/แนวทางการปฏิบัติงาน			
- กำหนดผู้รับผิดชอบในการบริหารยุทธศาสตร์ของหน่วยตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ			
- ผู้รับผิดชอบรายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ รอบ ๖ เดือน			
- ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ รอบ ๑๒ เดือน			
- บันทึกบทเรียนที่ได้รับจากการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ฯ			
- นำบทเรียนที่ได้รับไปจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ฯ ฉบับต่อไป			

★★★★★★★★★★

ผนวก ๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติราชการ นขต.ทอ.

คำสั่งศูนย์ไซเบอร์กองทัพอากาศ

(เฉพาะ)

ที่ ๑๖/๖๖

เรื่อง แต่งตั้ง คณก.พัฒนาระบบราชการ ศชบ.ทอ.

เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาระบบราชการของ ศชบ.ทอ.เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล สอดคล้องตามแนวทางการพัฒนาระบบราชการของ ทอ. จึงให้ดำเนินการดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง ศชบ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๒๖/๖๕ ลง ๑๙ ต.ค.๖๕ เรื่อง แต่งตั้ง คณก.พัฒนาระบบราชการ ศชบ.ทอ.

๒. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งต่อไปนี้ เป็น คณก.พัฒนาระบบราชการ ศชบ.ทอ.(ก.พ.ร.ศชบ.ทอ.)

๒.๑ รอง ผอ.ศชบ.ทอ.(๑)	เป็น ประธานกรรมการ
๒.๒ ผอ.กปช.ศชบ.ทอ.	เป็น รองประธานกรรมการ
๒.๓ ฝสธ.ศชบ.ทอ.(อัตรา น.อ.พิเศษ)	เป็น กรรมการและเลขานุการ
๒.๔ รอง ผอ.กรช.ศชบ.ทอ.	เป็น กรรมการ
๒.๕ หก.กฝพ.ศชบ.ทอ.	เป็น กรรมการ
๒.๖ หน.ผธก.ศชบ.ทอ.	เป็น กรรมการ
๒.๗ นกพ.ศชบ.ทอ.	เป็น กรรมการ
๒.๘ นงป.ศชบ.ทอ.	เป็น กรรมการ
๒.๙ นกง.ศชบ.ทอ.	เป็น กรรมการ

๓. ให้ คณก.พัฒนาระบบราชการ ศชบ.ทอ.มีหน้าที่ ดังนี้

๓.๑ พิจารณากำหนดแนวทางการพัฒนาระบบราชการ ศชบ.ทอ.ให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาระบบราชการของ ทอ.

๓.๒ จัดทำแผนการปฏิบัติราชการ และคำรับรองการปฏิบัติราชการของ ศชบ.ทอ. ตามแนวทางที่ ทอ.กำหนด

๓.๓ กำกับดูแล และติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานของ นขต.ศชบ.ทอ.ให้เป็นไปตามแผนการปฏิบัติราชการ และคำรับรองการปฏิบัติราชการของ ศชบ.ทอ.

๓.๔ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของ นขต.ศชบ.ทอ.และนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๓.๕ พิจารณา...

๓.๕ พิจารณา กลั่นกรอง เสนอแนะ การดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ ทอ. ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ ศชบ.ทอ.

๓.๖ ให้ข้อคิดเห็นในการอุทธรณ์ผลการประเมินการปฏิบัติงานของ ทอ.ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ ศชบ.ทอ.

๓.๗ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงาน เพื่อดำเนินการต่าง ๆ ในส่วนที่เกี่ยวข้องได้ตามที่เห็นสมควร และสามารถเชิญผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้แทนส่วนราชการอื่นมาให้คำปรึกษาหารือได้

๔. รายงานผลการดำเนินงานให้ ผอ.ศชบ.ทอ.ทราบตามระยะเวลาอันสมควร

๕. นขต.ศชบ.ทอ.และส่วนบังคับบัญชาให้การสนับสนุนเมื่อได้รับการร้องขอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖

พล.อ.ต.

(สมพร ร่มพยอม)

ผอ.ศชบ.ทอ.

ผนวก ๕ ผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ (KM) (พ.ศ.๒๕๖๘)

๕.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้ของ ศซบ.ทอ.

คำสั่งศูนย์ไซเบอร์กองทัพอากาศ
(เฉพาะ)
ที่ ๒๘ /๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานการจัดทำมาตรฐานงานและการจัดการความรู้
(Knowledge Management : KM) ของ ศซบ.ทอ.

เพื่อให้การจัดทำมาตรฐานงานและการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) ของ ศซบ.ทอ.เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งในระดับ นขต.ศซบ.ทอ.และระดับบุคคล รวมถึงเป็นการขับเคลื่อน ศซบ.ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) อย่างเป็นรูปธรรม จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง ศซบ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๑๓/๖๔ ลง ๒๗ พ.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานการจัดทำมาตรฐานงานและการจัดการการความรู้ (Knowledge Management : KM) ของ ศซบ.ทอ.

๒. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งและรายชื่อต่อไปนี้ เป็นคณะทำงานการจัดทำมาตรฐานงานและการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) ของ ศซบ.ทอ.

๒.๑	รอง ผอ.ศซบ.ทอ. (๑)	เป็น หน.คณะทำงาน
๒.๒	ฝสธ.ศซบ.ทอ.(อัตรา น.อ.พิเศษ)	เป็น รอง หน.คณะทำงาน
๒.๓	รอง ผอ.กรช.ศซบ.ทอ.	เป็น คณะทำงาน
๒.๔	รอง ผอ.กปช.ศซบ.ทอ.	เป็น คณะทำงาน
๒.๕	หก.กฝพ.ศซบ.ทอ.	เป็น คณะทำงาน
๒.๖	ร.อ.พัทธกรณ์ ทรัพย์เจริญ	เป็น คณะทำงานและผู้ดูแลระบบ KMS
๒.๗	หน.ผธก.ศซบ.ทอ.	เป็น คณะทำงาน
๒.๘	ร.ต.วุฒิภัทร นัทธี	เป็น คณะทำงาน
๒.๙	ร.ต.รักพงศ์ วงศ์ปัญญาดี	เป็น คณะทำงานและผู้ช่วยดูแลระบบ KMS
๒.๑๐	นกพ.ศซบ.ทอ.	เป็น คณะทำงานและเลขานุการ
๒.๑๑	นพด.ผธก.ศซบ.ทอ.	เป็น คณะทำงาน
๒.๑๒	นงป.ศซบ.ทอ.	เป็น คณะทำงาน
๒.๑๓	นกง.ศซบ.ทอ.	เป็น คณะทำงาน

๓. คณะทำงานฯ ...

๓. คณะทำงานฯ มีหน้าที่ ดังนี้

๓.๑ ด้านการจัดทำมาตรฐานงาน

๓.๑.๑ วางแผนจัดทำ ปรับปรุง และแก้ไขมาตรฐานงานของหน่วย โดยนำหลักการการจัดการความรู้มาประยุกต์ใช้ เพื่อให้สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามหลักเกณฑ์ที่ ทอ.กำหนด

๓.๑.๒ กำกับดูแลให้กำลังพลของ นขต.ศชบ.ทอ.บันทึกข้อมูลเพื่อจัดทำมาตรฐานงานลงในระบบการจัดการความรู้ (Knowledge Management System : KMS) ของหน่วย ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เพื่อให้สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน ตรวจสอบ และประเมินผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

๓.๑.๓ รายงานผลการดำเนินการ ปัญหาข้อขัดข้อง และข้อเสนอแนะ นำเรียน ผบ.ทอ.ผ่าน เลขานุการ (กพ.ทอ.) ภายใน ส.ค.ของทุกปี

๓.๒ ด้านการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM)

๓.๒.๑ วางแผน อำนวยการ ควบคุม และกำกับดูแล ตลอดจนสนับสนุนส่งเสริมการดำเนินการจัดการความรู้ ทั้งในระดับ นขต.ศชบ.ทอ.และระดับบุคคล ให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ ทอ.

๓.๒.๒ ให้คำปรึกษา แนะนำ นขต.ศชบ.ทอ.ในการจัดตั้ง และพัฒนาศักยภาพชุมชนนักปฏิบัติของหน่วย (Community of Practice : CoP) ให้มีประสิทธิภาพ

๓.๒.๓ สร้างองค์ความรู้ที่จำเป็น และสำคัญต่อหน่วยงานหรือ ทอ.ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม

๓.๒.๔ ส่งเสริมให้กำลังพลในหน่วยประยุกต์ใช้หรือพัฒนาเครื่องมือประเภทต่าง ๆ ที่ก่อให้เกิดผลงานที่เป็นนวัตกรรม

๓.๒.๕ ทบทวน และประเมินผลการดำเนินการ เพื่อปรับปรุงแก้ไขแนวทางการบริหารจัดการ และถ่ายทอดบทเรียนที่ได้รับจากการปฏิบัติที่ประสบผลสำเร็จของหน่วยต่าง ๆ ให้กับ นขต.ศชบ.ทอ.รวมทั้งให้การยกย่องชมเชยตามความเหมาะสม

๓.๒.๖ จัดทำแผนที่ความรู้ (Knowledge Map) ของ ศชบ.ทอ.เพื่อเป็นแนวทางในการรวบรวมองค์ความรู้ของหน่วยรองรับการสร้างคลังความรู้

๓.๒.๗ ประสานงาน และแลกเปลี่ยนข้อมูล ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารจัดการความรู้กับ นขต.ทอ.

๓.๒.๘ ติดตามความก้าวหน้าการจัดการความรู้ให้เป็นไปตามเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทการจัดการความรู้ เพื่อเสริมสร้าง ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้

๓.๒.๙ คัดเลือกผลงานคุณภาพ แนวปฏิบัติที่ดีหรือนวัตกรรมของหน่วยงาน ส่งเข้าประกวดตามหลักเกณฑ์และห้วงเวลาที่กำหนด

๓.๒.๑๐ จัดเตรียมช่องทางเข้าถึงระบบงานจัดการความรู้ ศชบ.ทอ.เพื่อให้ข้าราชการของหน่วยสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเผยแพร่ความรู้หรือจัดให้มีการแลกเปลี่ยนแบ่งปันความรู้ระหว่างข้าราชการ

๓.๒.๑๑ รวบรวมข้อมูลความก้าวหน้าการดำเนินการ และรายงานให้ ผอ.ศชบ.ทอ.ทราบตามระยะเวลาที่เหมาะสม

๓.๒.๑๒ แต่งตั้ง ...

๓.๒.๑๒ แต่งตั้ง คณะ จนท.ทำงาน เพื่อดำเนินการ ในรายละเอียดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่เห็นสมควร

๓.๒.๑๓ รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ตามเกณฑ์การประเมินที่ ทอ.กำหนดไว้ในคำรับรองการปฏิบัติราชการ การขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ เพื่อนำเรียน ผบ.ทอ.ผ่านเลขานุการ (กพ.ทอ.) ภายใน ส.ค.ของทุกปี

๔. นขต.ศชบ.ทอ.ให้ความร่วมมือแก่คณะทำงานฯ เมื่อได้รับการร้องขอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕

พล.อ.ต.

(สมพร ร่มพยอม)

ผอ.ศชบ.ทอ.

๕.๒ ผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ของ ศซบ.ทอ.

ผลงานกลุ่มกิจกรรมที่เสริมสร้าง ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้นวัตกรรมและกิจกรรมพัฒนาคุณภาพของ ศซบ.ทอ. ประจำปี ๖๘ จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

เรื่องที่ ๑ ชื่อ ระบบตรวจสอบอุณหภูมิและความชื้นภายในห้องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย โดยมีรายละเอียด ดังนี้ สร้างระบบแจ้งเตือนเมื่ออุณหภูมิ หรือความชื้นอยู่บนค่าวิกฤตตลอด ๒๔ ชั่วโมง โดยอัตโนมัติ

เรื่องที่ ๒ ชื่อ ระบบปิดกั้นการเชื่อมต่อเพื่อความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ โดยมีรายละเอียด ดังนี้ รวบรวมหมายเลขไอพีที่เป็นอันตรายหรือมีประวัติการคุกคามทางไซเบอร์ในเครือข่าย ทอ. เพื่อนำข้อมูลหมายเลขไอพีที่เป็นอันตรายส่งไปปิดกั้นการเชื่อมต่อที่ระบบป้องกันเครือข่าย (Firewall)

ผนวก ๖ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง (RM) (พ.ศ.๒๕๖๘)

๖.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานด้านบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ ศซบ.ทอ.

คำสั่งศูนย์ไซเบอร์กองทัพอากาศ

(เฉพาะ)

ที่ ๐๘๗/๖๖

เรื่อง แต่งตั้ง คณก.บริหารความเสี่ยง ศซบ.ทอ.

การบริหารราชการแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ เนื่องจากการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารเชิงกลยุทธ์ เป็นการเพิ่มโอกาสและช่วยให้งานบรรลุภารกิจที่ได้ตั้งไว้ ตลอดจนเป็นการพัฒนาผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ที่จะนำไปสู่การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพคุ้มค่า เพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยง ศซบ.ทอ.เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพ จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง ศซบ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๒๗/๖๕ ลง ๑๙ ต.ค.๖๕ เรื่อง แต่งตั้ง คณก.บริหารความเสี่ยง ศซบ.ทอ.

๒. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งต่อไปนี้ เป็น คณก.บริหารความเสี่ยง ศซบ.ทอ.

๒.๑	รอง ผอ.ศซบ.ทอ.(๑)	เป็น ประธานกรรมการ
๒.๒	ฝสธ.ศซบ.ทอ.(อัตรา น.อ.พิเศษ)	เป็น รองประธานกรรมการ
๒.๓	รอง ผอ.กรช.ศซบ.ทอ.	เป็น กรรมการ
๒.๔	รอง ผอ.กปช.ศซบ.ทอ.	เป็น กรรมการ
๒.๕	ทก.กฝพ.ศซบ.ทอ.	เป็น กรรมการ
๒.๖	น.ท.ทรงชัย สามบุญเรือง	เป็น กรรมการและเลขานุการ
๒.๗	หน.ผธก.ศซบ.ทอ.	เป็น กรรมการ
๒.๘	นรภ.ศซบ.ทอ.	เป็น กรรมการ
๒.๙	นกพ.ศซบ.ทอ.	เป็น กรรมการ
๒.๑๐	นพด.ผธก.ศซบ.ทอ.	เป็น กรรมการ
๒.๑๑	นงป.ศซบ.ทอ.	เป็น กรรมการ
๒.๑๒	นกง.ศซบ.ทอ.	เป็น กรรมการ

๓. คณก.บริหารความเสี่ยง ศซบ.ทอ.มีหน้าที่ ดังนี้

๓.๑ กำหนดแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น เพื่อลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่หน่วยยอมรับได้

๓.๒ ตรวจสอบ...

๓.๒ ตรวจสอบ พิจารณา กลั่นกรอง แนวทางการบริหารความเสี่ยงในภาพรวม ศชบ.ทอ. เพื่อช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการตัดสินใจและมีแนวทางในการป้องกันหรือจัดการกับความเสี่ยงเหล่านั้น โดยให้นำเสนอ ผอ.ศชบ.ทอ.เห็นชอบแผนบริหารความเสี่ยง

๓.๓ ดำเนินการ ตรวจสอบ ประเมิน การบริหารความเสี่ยงของ ศชบ.ทอ. เพื่อสำรวจ ปัญหา ข้อขัดข้อง ตลอดจนติดตามความก้าวหน้าในการปฏิบัติตามแผนฯ

๓.๔ เลขานุการสรุปและรายงานผลการดำเนินการ นำเรียน ผอ.ศชบ.ทอ.ตามห้วงเวลาที่เหมาะสม

๓.๕ สามารถแต่งตั้ง คณอก.หรือคณะทำงาน เพื่อดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยง ศชบ.ทอ.ได้ตามความเหมาะสม

๔. นขต.ศชบ.ทอ.และส่วนบังคับบัญชา ให้การสนับสนุนเมื่อได้รับการร้องขอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖

พล.อ.ต.

(สมพร ร่มพยอม)

ผอ.ศชบ.ทอ.

๖.๒ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงของ ศซบ.ทอ.

ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงของ ศซบ.ทอ.ประจำปี ๒๕๖๘

ความเสี่ยงของงานภารกิจหลัก จำนวน ๑๓ งาน ดังนี้

<u>หมายเหตุ</u> : ที่มาของความเสี่ยงของงานภารกิจหลักและการดำเนินการจัดการความเสี่ยงดูได้จากแบบ R3

งานที่ ๑ ปัจจัยเสี่ยง ขาดเครื่องมือที่ทันสมัย เพื่อใช้ในการการตรวจจับ และเครื่องมือที่ใช้อยู่กำลังจะหมดสัญญา

การดำเนินการจัดการความเสี่ยง ดังนี้ จัดหาเครื่องมือเพิ่มเติมและดำเนินการต่อสัญญาเครื่องมือที่ใช้งานอยู่

งานที่ ๒ ปัจจัยเสี่ยง กระบวนการวิเคราะห์ หรือประมวลผลข้อมูล เพื่อให้ได้มาซึ่งหลักฐานทาง Forensics นั้น จำเป็นต้องใช้เวลานาน และหลายครั้งที่ต้องทำงานข้ามคืนข้ามวัน ซึ่งถ้าหากเกิดการกระชากของกระแสไฟฟ้าหรือไฟฟ้าดับจะส่งผลต่อการวิเคราะห์ที่จะต้องดำเนินการใหม่ทั้งหมด หรือบางครั้งอาจทำให้ระบบวิเคราะห์เกิดความเสียหายได้

การดำเนินการจัดการความเสี่ยง ดังนี้ จัดหาเครื่องรองไฟฉุกเฉินเพื่อทำการติดตั้งให้กับเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์วิเคราะห์ข้อมูลทาง Forensics

งานที่ ๓ ปัจจัยเสี่ยง ขาดความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการตรวจจับ และดำเนินการกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ประเภทใหม่

การดำเนินการจัดการความเสี่ยง ดังนี้ จัดการอบรม ให้ความรู้ให้กับบุคลากร

งานที่ ๔ ปัจจัยเสี่ยง บุคลากรนำอุปกรณ์ส่วนตัวหรือของหน่วยงานที่ไม่ได้ลงทะเบียนมาทำการเชื่อมต่อเข้าถึงเครือข่ายภายในกองทัพอากาศหรือระบบงานภายใน โดยผ่านมาจากเครือข่ายภายในและภายนอก

การดำเนินการจัดการความเสี่ยง ดังนี้ จัดการอบรมให้ความรู้กับบุคลากร เพื่อให้เข้าถึงเข้าใจระเบียบหรือนโยบายเกี่ยวกับการรักษาความปลอดภัยด้านไซเบอร์ภายในกองทัพอากาศ

งานที่ ๕ ปัจจัยเสี่ยง ภัยคุกคามทางไซเบอร์ มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วตลอดเวลา

การดำเนินการจัดการความเสี่ยง ดังนี้ ส่งความต้องการโครงการศึกษาภายในและภายนอก ทอ. เพื่อส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม

งานที่ ๖ ปัจจัยเสี่ยง ระยะเวลาที่ใช้ในการพัฒนาให้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถไม่เพียงพอ

การดำเนินการจัดการความเสี่ยง ดังนี้ ส่งความต้องการโครงการศึกษาภายในและภายนอก ทอ. เพื่อส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม

งานที่ ๗ ปัจจัยเสี่ยง จำนวนบุคลากรทางไซเบอร์ ไม่เพียงพอต่อการหมุนเวียน

การดำเนินการจัดการความเสี่ยง ดังนี้ ทำแผนความต้องการบรรจุกำลังพลระดับที่ต้องการ

งานที่ ๘ ปัจจัยเสี่ยง ขาดแคลนซอฟต์แวร์ อุปกรณ์สนับสนุนในภารกิจป้องปรามทางไซเบอร์

การดำเนินการจัดการความเสี่ยง ดังนี้ ทำแผนความต้องการงบประมาณ/โครงการ

งานที่ ๙ ปัจจัยเสี่ยง ขาดแคลนงบประมาณ ในด้านการซ่อมบำรุงและการต่ออายุการใช้งานซอฟต์แวร์ และบริการด้านป้องปรามทางไซเบอร์

การดำเนินการจัดการความเสี่ยง ดังนี้ ทำแผนความต้องการงบประมาณ/โครงการ

งานที่ ๑๐ ปัจจัยเสี่ยง ความพร้อมใช้งานเว็บไซต์ศซบ.ทอ.

การดำเนินการจัดการความเสี่ยง ดังนี้ เฝ้าระวังเว็บไซต์ศซบ.ทอ.ให้มีความถูกต้องปลอดภัย และพัฒนาเว็บไซต์ ศซบ.ทอ.ใหม่ให้มีความมั่นคงปลอดภัย

งานที่ ๑๑ ปัจจัยเสี่ยง ความพร้อมให้บริการห้องแม่ข่าย ศซบ.ทอ.

การดำเนินการจัดการความเสี่ยง ดังนี้ จัดทำระบบแจ้งเตือนอุณหภูมิห้องแม่ข่ายและระบบสำรองไฟฟ้าจากเครื่องปั่นไฟ บำรุงรักษาระบบปรับอากาศตามวงรอบ และปรับปรุงประสิทธิภาพของระบบเฝ้าระวัง ระบบสารสนเทศ ภายในเครือข่าย ศซบ.ทอ.

งานที่ ๑๒ ปัจจัยเสี่ยง ผู้ใช้งานขาดความตระหนักรู้ด้านไซเบอร์

การดำเนินการจัดการความเสี่ยง ดังนี้ จัดการอบรมตระหนักรู้ทางไซเบอร์

งานที่ ๑๓ ปัจจัยเสี่ยง องค์ความรู้ของบุคลากรด้านไซเบอร์

การดำเนินการจัดการความเสี่ยง ดังนี้ ส่งความต้องการโครงการศึกษาภายในและภายนอก ทอ. เพื่อส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม